

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU 2024



ELTAS

Transformatör Sanayi ve Ticaret A.Ş.

İÇİNDEKİLER

Rapor Hakkında	3
CEO Mesajı	4
ELTAŞ Hakkında	5
Şirket Profili	6
Vizyon, Misyon ve Değerler	7
Ürünler.....	8
Kilometre Taşları.....	9
Üyelikler.....	10
Kurumsal Yönetim	11
Kurumsal Yönetim Yaklaşımı	12
Politikalar	13
Etik İlkeler	14
İç Denetim ve Risk Yönetimi.....	15
Ar-Ge ve İnovasyon.....	16
Yönetim Sistemleri ve Sertifikalar.....	17
Sürdürülebilirlik Yaklaşımı	18
Sürdürülebilirlik Stratejisi	19
Sürdürülebilirlik Politikası	21
Sürdürülebilirlik Öncelikleri	22
BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları	24
Sorumlu Çevre Yaklaşımı	26
Çevre Yönetimi.....	27
İklim Değişikliğine Uyum ve Emisyon Yönetimi.....	30
Enerji Yönetimi	31
Su Yönetimi	32
Atık Yönetimi.....	33
Çalışan Yaklaşımı	34
İnsan Kaynakları Yönetimi	35
Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık	36
Çalışan Gelişimi	37
İş Sağlığı ve Güvenliği Yaklaşımı	39
Paydaş İlişkileri ve Toplumsal Yatırımlar	40
Müşteri Memnuniyeti.....	41
Tedarik Zinciri Yaklaşımı	42
Kurumsal Sosyal Sorumluluk	43
Ekler	44
Ek 1. Performans Göstergeleri	45
Ek 1.1. Çevresel Performans Göstergeleri	45
Ek 1.2. Sosyal Performans Göstergeleri.....	46
Ek 2. GRI Endeksi	47

RAPOR HAKKINDA

Eltaş Transformatör Sanayi ve Ticaret A.Ş. tarafından yayımlanan bu Sürdürülebilirlik Raporu, 1 Ocak – 31 Aralık 2024 dönemini kapsamaktadır. Şirketin sürdürülebilirlik performansının şeffaf bir biçimde kamuoyu ile paylaşılması amacıyla hazırlanan bu raporda Küresel Raporlama Girişimi (GRI) Standartları esas alınmıştır.

Raporun kapsamına, İzmir Çiğli’de bulunan Kuru Tip Transformatör Üretim Tesisleri ile İzmir Aliağa’da yer alan Yağlı Tip Güç ve Dağıtım Transformatörleri Üretim Tesisleri ve Mekanik Fabrika dâhil edilmiştir. Çevresel, toplumsal ve ekonomik göstergeler, yalnızca bu döneme ilişkin veriler esas alınarak sunulmuştur. Bu rapor, Eltaş’ın sürdürülebilirlik performansını konu alan ilk rapor olma özelliği taşımaktadır.

Eltaş’ın sürdürülebilirlik yaklaşımı, ulusal ve uluslararası gündemler, sektör dinamikleri ve paydaş beklentileri dikkate alınarak şekillendirilmiştir. Bu kapsamda, şirketin sürdürülebilir büyüme hedefleri, çevresel etkilerin azaltılması, sosyal sorumluluk anlayışının geliştirilmesi ve kurumsal yönetim ilkelerinin güçlendirilmesi yönünde ortaya koyduğu uygulamalar raporun ana çerçevesini oluşturmaktadır.

Sürdürülebilirlik çalışmalarının düzenli olarak raporlanması planlanmakta; ilerleyen yıllarda da benzer şeffaflık anlayışıyla paydaşlarla paylaşılması hedeflenmektedir. Raporun geliştirilmesi sürecinde alınacak yorum ve geri bildirimlerin, Eltaş’ın sürdürülebilirlik alanındaki faaliyetlerinin sürekli iyileştirilmesine katkı sağlayacağına inanılmaktadır.

Bu kapsamda, tüm soru, görüş ve önerilerin surdurulebilirlik@eltas.com.tr adresine iletilmesi beklenmektedir.



CEO MESAJI



Değerli Paydaşlarımız,

Eltaş Transformatör Sanayi ve Ticaret A.Ş. olarak yayımladığımız ilk Sürdürülebilirlik Raporumuzu sizlerle paylaşmaktan büyük bir memnuniyet duyuyorum. Bu rapor, yalnızca geçmiş bir yılın özetinden ibaret değildir; aynı zamanda Eltaş'ın değişen dünya dinamiklerini doğru okuyarak geleceğe nasıl hazırlandığının da güçlü bir göstergesidir.

Kuruluşumuzdan bu yana temel hedefimiz; enerji sektörüne güvenilir, verimli ve yenilikçi çözümler sunmak, ürünler üretmek oldu. Bugün ise bu hedefi, küresel dönüşümün gereklilikleriyle birleştirerek çok daha güçlü bir vizyonla ilerlemekteyiz. Avrupa ve Amerika pazarlarına transformatör tedarik eden bir üretici olarak; uluslararası standartlara uyum sağlıyor, sektörümüzdeki sürdürülebilirlik uygulamalarını hayata geçiriyoruz.

2024 yılı, Eltaş'ın sürdürülebilirlik anlayışını sistematik, ölçülebilir ve uzun vadeli bir çerçeveye oturttuğu kritik bir yıl olmuştur. Karbon ayak izimizi azaltma, enerji ve kaynak verimliliğini artırma, çalışanlarımız için güvenli ve kapsayıcı bir çalışma ortamı yaratma ve paydaşlarımızla daha şeffaf bir iletişim kurma konularında önemli adımlar attık.

Bununla birlikte, dünyayı şekillendiren yeni trendlerin bilincindeyiz. **Döngüsel ekonomi (circular economy)** yaklaşımını iş modelimize entegre etmek için somut adımlar atıyor; ürünlerimizin yaşam döngüsü boyunca izlenebilirliğini sağlayacak **malzeme pasaportu (material passport)** çalışmalarını uygulamaya alıyoruz.

Bu sayede yalnızca müşterilerimize değil, sektörün geleceğine de sürdürülebilir bir değer katıyoruz.

Eltaş olarak, sürdürülebilirlik performansımızı düzenli olarak ölçüyor, raporluyor ve kendi içimizde bağımsız bir denetim disiplini ile değerlendiriyoruz. Bu yaklaşım, hem sürekli iyileşmeyi hem de uluslararası pazarlarda güvenilirliğimizi artırmayı hedefleyen kurumsal kültürümüzün temel taşlarından biridir.

Hedefimiz net:

Düşük karbon ekonomisine geçişte aktif rol oynayan, kaynaklarını verimli kullanan, sürdürülebilir teknolojiler geliştiren ve Türkiye'nin küresel rekabet gücüne değer katan bir şirket olmak.

Bu rapor, bu yolda attığımız adımların ilk kapsamlı kaydıdır. Bundan sonra da her yıl aynı şeffaflıkla sürdürülebilirlik hedeflerimizi ve performansımızı sizlerle paylaşmaya devam edeceğiz.

Bu yolculukta katkı sağlayan tüm çalışanlarımıza, iş ortaklarımıza ve paydaşlarımıza teşekkür ediyorum. Daha sorumlu, daha yenilikçi ve daha sürdürülebilir bir gelecek için birlikte ilerliyoruz.

Saygılarımla,

Bilge GÜRE TURUT

**Eltaş Transformatör Sanayi ve Ticaret A.Ş.
İcra Kurulu Başkanı (CEO)**

ELTAŞ HAKKINDA

ELTAŞ HAKKINDA

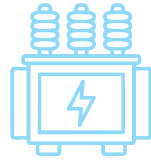
Şirket Profili

1981 yılında, tamamı yerli sermaye ile Ahmet GÜRE tarafından temelleri atılan Eltaş Transformatör Sanayi ve Ticaret A.Ş., kuruluşundan bu yana akıl, bilim ve teknolojinin rehberliğinde ilerlemeyi esas alarak faaliyet göstermektedir. Şirketin gelişim sürecinde, her zaman daha ileriye ulaşma hedefi ön planda tutulmaktadır.

İzmir Aliğa Organize Sanayi Bölgesi'nde 80.000 metrekarelik alanda konumlandırılan entegre üretim tesisinde; tüm ürün grupları ile bunlara bağlı tamamlayıcı ürünler, modern ve teknolojik makine ve ekipmanlar, ileri yazılım sistemleri, vizyoner üst yönetim anlayışı ve genç ekibin dinamizmiyle desteklenen mühendislik gücü aracılığıyla piyasaya sunulmaktadır. Bu güçlü altyapının yanı sıra, kuru tip transformatör ürün grubuna yönelik üretim faaliyetleri Atatürk Organize Sanayi Bölgesi'ndeki tesisinde sürdürülmekte ve Eltaş'ın sektörde fark yaratmasına önemli katkılar sunmaktadır.

Geleceğe yönelik yatırımlara hız kazandırılarak, Aliğa Organize Sanayi Bölgesi'nde modern ve ileri teknolojiye sahip makine ve ekipmanlarla üretim kapasitesinin artırılması hedeflenmektedir. Bu vizyon doğrultusunda hayata geçirilecek adımlardan biri olan 20.000 metrekarelik Mekanik Fabrika'nın 2025 yılında faaliyete geçmesiyle şirketin üretim gücünün yeni bir seviyeye taşınması planlanmaktadır.

Yurt dışı pazarlarda büyümeyi stratejik hedeflerinden biri olarak belirleyen Eltaş, uluslararası iştirak yapıları ile küresel ölçekte hizmet ağını genişletmiştir.

**1981****43 YILLIK DENEYİM****600****ÇALIŞAN****4.000+**
TRANSFORMATÖR**5****TESİS****140 MİLYON \$**
GELİR

AG Power Systems INC.

Eltaş'ın Amerika Birleşik Devletleri (ABD)'ndeki tek yetkili distribütörü ve servis sağlayıcısı olan AG Power Systems Inc. (AGPS), faaliyetlerini Houston, Texas'taki ofisinden sürdürmektedir. AGPS, sürdürülebilir müşteri memnuniyetini sağlamak amacıyla kesintisiz hizmet sunmaktadır.

AGPS'nin hizmet verdiği başlıca pazarlar arasında; güneş ve rüzgar enerjisi santralleri, pil şarj sistemleri, kripto para madenciliği tesisleri, veri merkezleri, iletim ve dağıtım altyapıları ile petrol ve gaz sektörleri bulunmaktadır. Ayrıca, enerji tüketimi ve dağıtım alanlarında faaliyet gösteren çeşitli sanayi kuruluşlarına da farklı çözümler sağlanmaktadır.

Green Power Tech Europe B.V.

Eltaş ile aynı hissedar yapısına sahip olan Green Power Tech Europe B.V.'nin Avrupa'daki trafo ve servis taleplerine etkin ve hızlı çözümler sunmak amacıyla yakın dönemde faaliyete geçirilmesi planlanmaktadır.

Eltaş'ın iştirakleri arasında yer alan Green Power Tech'in, başta Hollanda olmak üzere Avrupa genelinde; çevre dostu, enerji verimliliği yüksek ve yeni nesil transformatör çözümleri sağlayarak enerji altyapısına katkı sağlaması hedeflenmektedir. Şirketin faaliyet alanı, B2B müşteri ilişkileri çerçevesinde sahada devreye alma ve satış sonrası hizmetlerin de sunulması olarak planlanmaktadır. Bu hizmetlerde en yüksek kalite standartlarının korunması esas alınarak Eltaş'ın kalite vizyonu sürdürülecektir.



Vizyon, Misyon ve Değerler

Vizyon

Çevreye ve yaşam değerlerine saygılı bir yaklaşımla, faaliyet gösterilen tüm sektörlerde kalite ve performans açısından örnek alınan; sürekli gelişim anlayışıyla ilerleyen küresel bir trafo üreticisi olunması hedeflenmektedir.

Misyon

Temiz enerji ve sürdürülebilir ekonomi ilkelerine uygun çözümler sunularak; müşteri beklentilerine akılcı yanıtların verildiği, tüm paydaşlarıyla iş birliği içerisinde değer üreten bir yapı oluşturulması amaçlanmaktadır.

Kurumsal Değerler

Eltaş'ta kurumsal kültürün temelinde, etik ilkelere bağlılık, güvenilirlik ve sürdürülebilirlik anlayışı yer almaktadır. Tüm faaliyetlerde adalet, şeffaflık ve sorumluluk bilinciyle hareket edilmekte; yenilikçi çözümler geliştirilerek müşteri memnuniyetinin en üst düzeyde tutulması amaçlanmaktadır.

Bu doğrultuda şirketin iş yapış biçimini şekillendiren ve tüm paydaşlarıyla ilişkilerinin temelini oluşturan değerler belirlenmiştir:

- Adil olunması,
- Samimi iletişim kurulması,
- Yenilikçi çözümler üretilmesi,
- Sürdürülebilir uygulamaların benimsenmesi,
- Müşteri odaklı hareket edilmesi,
- Güvenli ve güven veren bir çalışma ortamının sağlanması.

Ürünler

Eltaş tarafından, enerji sektörünün farklı ihtiyaçlarına yönelik geniş bir ürün yelpazesi sunulmaktadır. Şirketin ürün portföyü; yüksek performans, uzun ömür ve farklı işletme koşullarına uyum sağlayacak şekilde tasarlanmış ürün gruplarından oluşmaktadır.

Bu kapsamda:

- 420 kV üst gerilimde 250 MVA güce kadar yüksek gerilim büyük güç transformatörleri,
- Yağlı tip küçük ve büyük dağıtım transformatörleri,
- 36 kV üst gerilimde 25 MVA güce kadar dökme reçineli kuru tip transformatörler,
- Rectifier (konvertör) transformatörleri,
- Özel transformatörler ve
- Reaktörler

Ürün grupları arasında yer almaktadır.



**Yüksek Gerilim Güç
Transformatörleri**



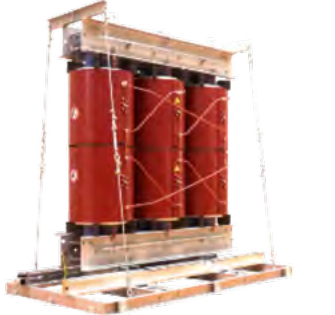
**Dökme Reçine Kuru Tip
Transformatörler**



**GES
Transformatörleri**



**RES
Transformatörleri**



**Konvertör
Transformatörler**



**Veri Merkezi
Transformatörleri**



**UL/cUL Sertifikalı
Pad Mounted
Transformatörler**



**Su Soğutmalı
Transformatörler**



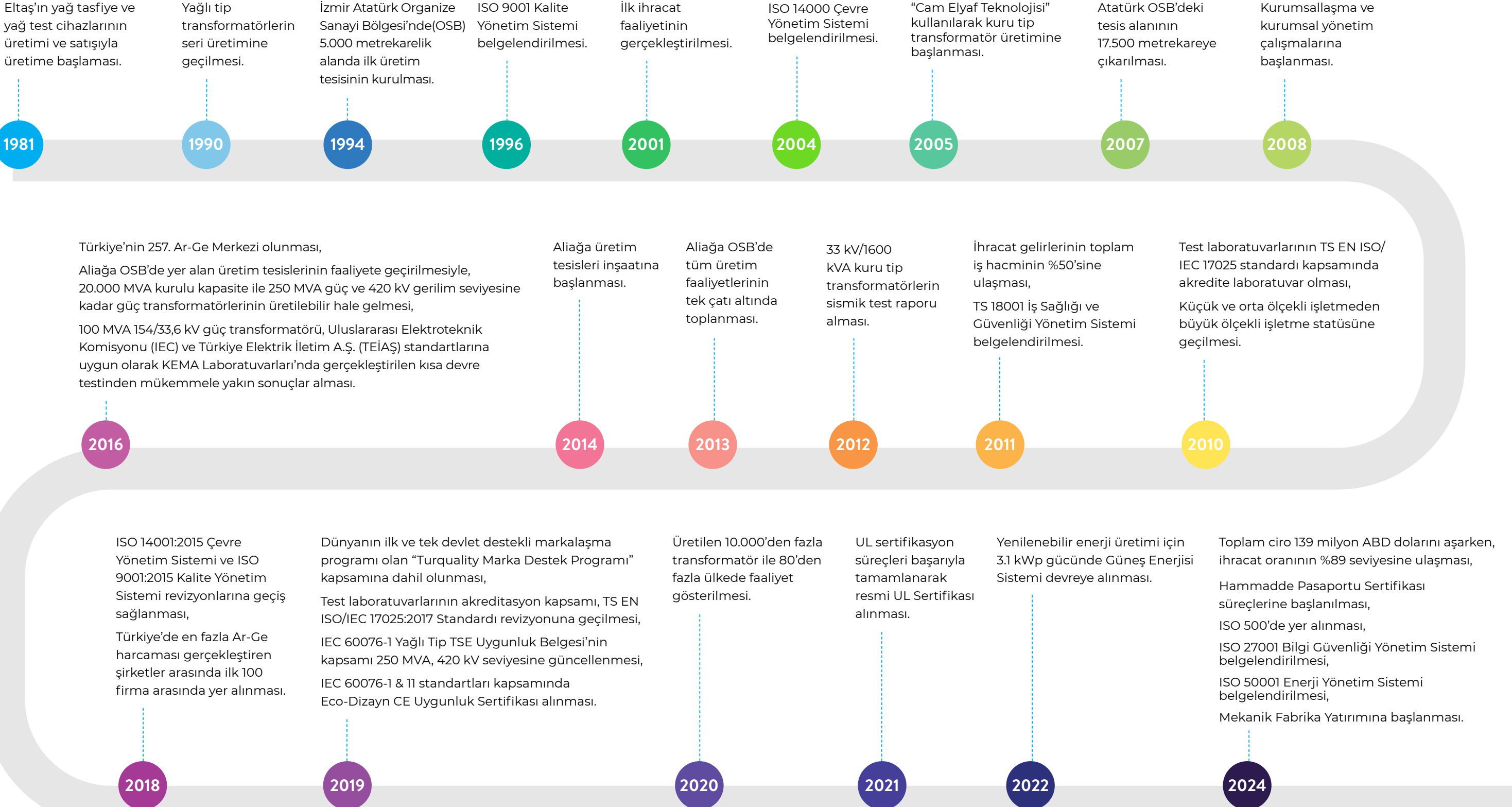
**Mobil
Transformatörler**



**Zorlu İklim
Şartlarına Uygun
Transformatörler**

Kilometre Taşları

Eltaş'ın kuruluşundan bu yana kaydettiği önemli gelişmeler, sürdürülebilir büyüme ve teknolojik dönüşüm hedefleri doğrultusunda atılan stratejik adımlarla şekillendirilmiştir:



Üyelikler

Eltaş tarafından sektörle olan etkileşimin güçlendirilmesi, iyi uygulamalara katkı sunulması ve sürdürülebilir kalkınma amaçları doğrultusunda ortak değer yaratılması amacıyla çeşitli meslek birlikleri, sektörel dernekler ve ihracatçı birliklerine üyelikler sürdürülmektedir.

Bu kapsamda, ulusal ve sektörel düzeyde birçok paydaşla iş birliği içerisinde çalışılmaktadır.

Eltaş'ın üye olduğu başlıca kurum ve kuruluşlar şunlardır:



Türkiye İhracatçıları Meclisi
(TİM)



Elektromekanik Sanayiciler
Derneği
(EMSAD)



Elektrik ve Elektronik İhracatçıları
Birliği
(TET)



EGE BÖLGESİ SANAYİ ODASI
AEGEAN REGION CHAMBER OF INDUSTRY

Ege Bölgesi Sanayi Odası
(EBSO)



Ege İhracatçı Birlikleri
(EİB)



Elektrik Mühendisleri Odası
(EMO)



KalDer
TÜRKİYE KALİTE DERNEĞİ

Türkiye Kalite Derneği
(KALDER)



Elektrik ve Elektronik
Mühendisleri Enstitüsü
(IEEE)

KURUMSAL YÖNETİM

KURUMSAL YÖNETİM

Kurumsal Yönetim Yaklaşımı

Eltaş'ta kurumsal yönetim uygulamaları, mevzuatın gerektirdiği bir zorunluluğun ötesinde, uzun vadeli sürdürülebilir başarının temel taşlarından biri olarak görülmektedir.

Yönetim anlayışı; şeffaflık, adalet, hesap verebilirlik ve sorumluluk ilkeleri doğrultusunda şekillendirilmekte, tüm paydaşlar nezdinde güven ve itibarın korunmasına azami özen gösterilmektedir.

Şirketin karar alma süreçlerinde, iş yapış biçimlerinde ve paydaş ilişkilerinde rehber niteliği taşıyan temel değerler, kurumsal kültürün ayrılmaz bir parçası olarak kabul edilmektedir. Söz konusu ilkeler, yalnızca beyan edilmekle kalmayıp tüm süreçlere yansıtılan ve günlük iş uygulamalarında somut biçimde hayata geçirilen unsurlar olarak değerlendirilmektedir.



Adil

Çalışanlara, iş ortaklarına ve tüm paydaşlara karşı eşitlikçi, tarafsız ve hakkaniyetli bir yaklaşım benimsenmektedir. Çalışma ortamında hak, dürüstlük ve doğruluk ilkeleri esas alınmakta; ayrımcılığın her türüne karşı sıfır tolerans politikası uygulanmaktadır. Böylece, fırsat eşitliği ve etik değerlerin güvence altına alınması sağlanmaktadır.



Samimi

Açık iletişim, güven ve içtenlik kurumsal kültürün temelini oluşturmaktadır. Çalışanların ve iş ortaklarının ortak hedefler etrafında bulunduğu, birlikte başarıya duygusunun güçlendirildiği bir ortam yaratılmaktadır. Bu samimi yaklaşım ile ekip ruhunun ve aidiyet duygusunun pekişmesine katkı sağlanmaktadır.



Yenilikçi

Değişime ve gelişime açık bir organizasyon yapısı ile hareket edilmektedir. Teknolojik gelişmeler yakından takip edilmekte, dijitalleşme süreçleri desteklenmekte ve verimlilik ile rekabetçiliği artıracak yenilikçi çözümler iş süreçlerine entegre edilmektedir. Eltaş tarafından bugünün gereksinimlerinin yanı sıra geleceğin ihtiyaçlarına da yanıt verebilecek dönüşüm odaklı bir yaklaşım benimsenmektedir.



Sürdürülebilirlik

Sürdürülebilirlik anlayışı, yalnızca üretim süreçleriyle sınırlı olmayıp çevresel, sosyal ve ekonomik boyutları kapsayacak şekilde kurumun tümüne entegre edilmektedir. Doğal kaynakların korunması, enerji verimliliğinin artırılması, atık yönetiminin etkin şekilde yürütülmesi ve çalışanların yaşam kalitesinin korunması hedeflenmektedir. Gelecek nesillere yaşanabilir bir dünya bırakılması kurumsal bir sorumluluk olarak görülmekte ve bu doğrultuda somut adımlar atılmaktadır.



Müşteri Odaklılık

Müşterilerin ihtiyaç ve beklentileri proaktif bir yaklaşımla öngörülmekte; ürün ve hizmet kalitesinden iletişim yöntemlerine kadar her aşamada müşteri memnuniyetinin temel öncelik olarak ele alınması sağlanmaktadır. Güvenilir, uzun vadeli ve karşılıklı faydaya dayalı iş birliklerinin tesis edilmesi, Eltaş'ın öncelikli hedefleri arasında konumlandırılmaktadır.



Güvenli ve Güven Veren

Çalışanlar ve iş ortakları için sağlıklı, güvenli ve etik değerlere dayalı bir çalışma ortamı sağlanması, kurumun en önemli öncelikleri arasında yer almaktadır. Kurumsal itibarın korunmasına büyük önem verilmekte; şeffaf yönetim anlayışı ve güçlü organizasyon yapısı ile paydaşlara güven telkin edilmektedir. Tüm süreçlerde yasal mevzuata ve etik kurallara tam uyum esas alınmaktadır.

Politikalar

Eltaş tarafından kurumsal sürdürülebilirlik yaklaşımı, tüm iş süreçlerinin merkezine yerleştirilmekte ve bu doğrultuda çeşitli politika ve uygulamalarla faaliyetler şekillendirilmektedir.

Bu kapsamda hazırlanan politikalar, kurumsal sorumluluk anlayışının somut bir ifadesi olarak konumlandırılmakta; paydaşlara karşı şeffaflık ve hesap verebilirlik taahhüdü güçlendirilmektedir.

Eltaş tarafından benimsenen temel politikalar şunlardır:

- Sürdürülebilirlik Politikası
- Kalite Politikası
- Çevre Politikası
- İş Sağlığı ve Güvenliği Politikası
- Enerji Politikası
- Bilgi Güvenliği Politikası
- Kurumsal Sosyal Sorumluluk Politikası
- İnsan Kaynakları Politikası
- Çatışma Minerali Politikası
- Tedarikçi Davranış Kuralları

Bu politikalar aracılığıyla şirketin ulusal ve uluslararası standartlara uyumu güvence altına alınmakta, riskler etkin şekilde yönetilmekte ve sürekli gelişim anlayışı desteklenmektedir. Ayrıca küresel ölçekte hassasiyet taşıyan konularda sorumlu bir yaklaşım benimsenmekte; etik ve sorumlu tedarik zinciri yönetimi teşvik edilmektedir.

Eltaş'ın söz konusu politikaları, çalışanlardan iş ortaklarına, tedarikçilerden topluma kadar tüm paydaşlara yönelik sorumlulukların açık bir göstergesi olup; sürdürülebilir gelecek vizyonunun kurumsal bir çerçeveye hayata geçirilmesini sağlamaktadır. Bu kapsamda benimsenen politikalara ilişkin temel yaklaşımlar yanda özetlenmektedir:



Kalite Politikası

Çiğli ve Aliağa Organize Sanayi Bölgeleri'ndeki tesislerde, yağlı ve kuru tip güç ile dağıtım transformatörlerinin tasarım, üretim ve satış sonrası hizmetleri, yurt içi ve yurt dışındaki müşteri ihtiyaçlarına uygun olarak yürütülmektedir. "Kalitenin Yarattığı Güç" anlayışıyla; ISO 9001 gerekliliklerine ve yasal düzenlemelere tam uygunluk, müşteri memnuniyetinin ölçülmesi ve artırılması, çalışan yetkinliklerinin geliştirilmesi, risk ve fırsatların yönetilmesi, operasyonların sürekli iyileştirilmesi ve çevreye duyarlı bir yaklaşım taahhüt edilmektedir.



İş Sağlığı ve Güvenliği Politikası

Çalışanların en değerli varlık olduğu bilinciyle güvenli ve sağlıklı çalışma koşullarının oluşturulması temel öncelik kabul edilmektedir. ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi'ne uyum çerçevesinde; yasal düzenlemelerde yer alan tüm koşulların yerine getirilmesi, iş kazalarının önlenmesi, risklerin azaltılması ve tehlikelerin ortadan kaldırılması hedeflenmektedir. Bu doğrultuda, çalışanların katılımı ile koruyucu önlemlerin alınması, eğitim faaliyetlerinin düzenlenmesi, süreçlerin periyodik olarak gözden geçirilmesi ve tedarikçi uygulamalarının geliştirilmesi taahhüt edilmektedir.



Çevre Politikası

Sürdürülebilirlik anlayışı doğrultusunda tüm faaliyetlerde çevresel etkiler, çalışan sağlığı ve tedarikçi uygulamaları öncelikli olarak değerlendirilmektedir. ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi çerçevesinde; çevre mevzuatına tam uyum, iklim değişikliği ile mücadelede en iyi teknolojilerin kullanılması, doğal kaynakların korunması, enerji ve su verimliliğinin artırılması, yenilenebilir enerji kaynaklarının kullanılması, atıkların azaltılması, geri dönüşümün teşvik edilmesi, mikro kirleticilerin azaltılması, biyoçeşitliliğin korunması ve paydaşların bilinçlendirilmesi hedeflenmektedir.



Enerji Politikası

Faaliyet gösterilen tüm tesislerde enerji verimliliğinin artırılması ve sürdürülebilir kalkınma amaçlarına katkı sağlanması hedeflenmektedir. ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi kapsamında; enerji verimliliği hedeflerinin belirlenmesi, yasal gerekliliklere uyulması, enerji performansının sürekli iyileştirilmesi için faaliyetler yürütülmesi, enerji performansını etkileyen verimli ürün ve hizmetlerin önceliklendirilmesi taahhüt edilmektedir. Ürün ve proseslerin geliştirilme süreçlerinde enerji performansının gözetilmesi, tüm çalışanların enerji yönetim sistemine katkı sağlamasının teşvik edilmesi, yenilenebilir enerji ve iklim değişikliği konularında paydaşların bilinçlendirilmesi ve ilgili projelerin desteklenmesi de bu yaklaşımın temel unsurları arasında yer almaktadır.

Etik İlkeler

Şirketin tüm iş süreçlerinde, çalışanlar, tedarikçiler ve müşterilerle kurulan ilişkilerde dürüstlük, adalet, şeffaflık ve güvenilirlik temel değerler olarak benimsenmiştir. Etik kültür, yasalara uyumun ötesinde sorumlu, adil ve sürdürülebilir iş uygulamalarını da kapsamaktadır.

Çalışanlar için oluşturulan **Etik ve Eşitlik Kuralları Prosedürü** ile iş yaşamında eşitliğin, adaletin, insan haklarına saygının ve iş ahenginin korunmasının güvence altına alınması sağlanmaktadır. Tüm çalışanların görevlerini yerine getirirken bu prosedür çerçevesinde hareket etmesi beklenmektedir.

Rüşvet ve yolsuzluğa karşı sıfır tolerans politikası uygulanmakta olup; hediyeler, ağırlama etkinlikleri, bağış ve sponsorluklar, kolaylaştırma ödemeleri, dış hizmet alınan firmalar ve iş ortaklıkları gibi alanlarda çalışanlar ve yöneticilerin görev ve sorumluluklarını etik ilkeler doğrultusunda yerine getirmesi sağlanmaktadır.

Tedarik zincirinin sürdürülebilirlik yaklaşımı ile uyumlu şekilde işletilmesi amacıyla **Tedarikçi Davranış Kuralları** tüm tedarikçilerle paylaşılmakta ve bu kurallara uyum zorunlu kılınmaktadır. Bu çerçevede, tedarikçilerin iş süreçlerinde etik değerlere, çevresel sorumluluklara, çalışan haklarına ve yolsuzlukla mücadele ilkelerine bağlı kalmaları beklenmektedir. Böylelikle etik standartların faaliyetlerle sınırlı kalmayarak tüm değer zincirinde korunması amaçlanmaktadır.

Etik ilkeler kapsamında:

- Rüşvet ve yolsuzluğa karşı sıfır tolerans politikası uygulanmaktadır.
- Tüm iş süreçlerinde adalet, eşitlik ve şeffaflık gözetilmektedir.
- Şirket kaynakları ve varlıkları, sorumluluk bilinciyle korunmaktadır.
- Haksız kazanç elde edilmesine hiçbir koşulda izin verilmemekte, çıkar çatışmalarından kaçınılmaktadır.
- Çalışanlar ve tedarikçilerle ilişkilerde karşılıklı güven, iyi niyet ve hakkaniyet esas alınmaktadır.

Tüm paydaşlar tarafından öneri, şikâyet ve ihlallere ilişkin bildirimler, şirketin resmi iletişim kanalları aracılığıyla iletilabilmektedir. Etik ihlaller karşısında gerekli önlemlerin alınması ve kalıcı çözümlerin geliştirilmesi, şirketin temel ilkeleri arasında yer almaktadır. Etik ihlallerin yanı sıra dilek, öneri ve şikâyetlerin iletilmesi için şirket web sitesinde yer alan **surdurulebilirlik@eltas.com.tr** adresi kullanılabilir. Şeffaflık ilkesi doğrultusunda, şirket performansı ve yatırım kararlarını etkileyebilecek her türlü bilgi ve gelişme, ilgili mevzuat çerçevesinde paydaşlara tam, doğru, adil ve zamanında aktarılmaktadır.





İç Denetim ve Risk Yönetimi

Eltaş, tüm faaliyetlerinde sürdürülebilir büyümeyi sağlamak amacıyla güçlü bir iç denetim ve risk yönetimi sistemine sahiptir.

Sağlam temeller üzerine inşa edilen yönetim sistemleriyle birlikte tüm süreçler sürdürülebilirlik ilkeleri doğrultusunda yürütülmekte ve karşılaşılabilecek finansal, operasyonel, çevresel ve sosyal risklerin etkin şekilde yönetilmesi hedeflenmektedir. Risk ve fırsat yönetimi yaklaşımı çerçevesinde, tüm faaliyet alanlarında risklerin önceden belirlenmesi, olası etkilerin değerlendirilmesi ve bu risklerin etkin şekilde yönetilmesi için gerekli önlemlerin alınması planlanmaktadır. Risklerin olumsuz etkilerinin en aza indirilmesi, fırsatlardan en yüksek düzeyde fayda sağlanması ve kurumsal sürdürülebilirliğin güçlendirilmesi amacıyla proaktif bir yönetim anlayışı benimsenmektedir.

Süreçlerin uygunluğunu ve etkinliğini değerlendirmek amacıyla düzenli iç denetimler gerçekleştirilmektedir. Bu denetimler aracılığıyla yönetim sistemlerinin sürekliliği sağlanmakta, iyileştirme fırsatları belirlenmekte ve süreçlerin performansı izlenmektedir. İç denetim mekanizması, tüm süreçlerde şeffaflığın, hesap verebilirliğin ve mevzuata uygunluğun güvence altına alınması amacıyla faaliyet göstermektedir.

Denetim sonuçları ilgili birimlerle paylaşılmakta ve gerekli iyileştirme aksiyonları alınmaktadır.

Etik ilkelere aykırı davranışlar, yolsuzluk, rüşvet, bilgi güvenliği, iş sağlığı ve güvenliği, çevresel etkiler ve tedarik zinciri kaynaklı riskler dâhil olmak üzere tüm kritik alanlarda risk analizleri yapılmakta ve sürekli iyileştirme hedeflenmektedir.

İç denetim ve risk yönetimi faaliyetlerinde, risklerin bertaraf edilmesinin yanı sıra fırsatların belirlenmesine ve şirketin sürdürülebilir büyüme hedeflerine katkı sağlanmasına da odaklanılmaktadır.

Finansal beyanların doğruluğu ve şeffaflığı, işletmenin sürdürülebilir başarısı ile paydaş güveninin korunması açısından kritik öneme sahiptir. Bu kapsamda yıllık bağımsız denetimler gerçekleştirilerek finansal tabloların tarafsız bir şekilde incelenmesi ve güvenilirliğinin düzenli olarak teyit edilmesi sağlanmaktadır.

Ayrıca, bağımsız denetimler yoluyla sistemlerin etkinliği periyodik olarak doğrulanmakta; iç denetim uygulamalarıyla süreçlerin devamlılığı ve iyileştirme alanları değerlendirilmektedir.

“Risk ve fırsat yönetimi yaklaşımı çerçevesinde, tüm faaliyet alanlarında risklerin önceden belirlenmesi, olası etkilerin değerlendirilmesi ve bu risklerin etkin şekilde yönetilmesi için gerekli önlemlerin alınması planlanmaktadır.”

Ar-Ge ve İnovasyon

Enerji sektöründe en yüksek Ar-Ge harcaması yapan ilk 10 şirket arasında yer alan Eltaş tarafından, “sürdürülebilir bir gelecek” vizyonu doğrultusunda birçok yenilikçi Ar-Ge projesi başarıyla tamamlanmış; bilim, eğitim ve araştırmaya verilen önem sayesinde sektör genelinde örnek teşkil eden bir konum elde edilmiştir.

Transformatör tasarımında en uygun çözümlere ulaşmak amacıyla, kurum içi mühendislik yetkinlikleri uluslararası düzeyde kabul görmüş ve tescillenmiş mühendislik yazılımları ile birleştirilmektedir. Bu sayede güvenilir tasarımın gerçekleştirilmesi, optimizasyonun sağlanması, arıza riskinin azaltılması, ürün ömrünün uzatılması, hafif ve dayanıklı ekipman kullanımının mümkün kılınması, düşük gürültü seviyesine ulaşılması ve yüksek performansın doğrulanması temin edilmektedir.



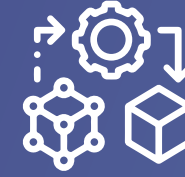
Kullanılan Mühendislik Yazılımları

Eltaş, tasarım ve analiz süreçlerinde farklı mühendislik disiplinlerine yönelik yazılım çözümlerinden yararlanmaktadır. Bu kapsamda 3D CAD ve Autodesk Inventor ile tasarım ve modelleme yapılmakta; ANSYS Structural ile mekanik analizler ve dayanım testleri gerçekleştirilmektedir. Ayrıca ANSYS CFX ile termal ve soğutma analizleri yürütülmekte, ANSYS Maxwell 3D ile manyetik ve elektriksel analizler desteklenmektedir.



Geliştirilen Mühendislik Programları

Eltaş bünyesinde geliştirilen özel mühendislik programları sayesinde tasarım süreçleri hızlandırılmakta ve üretim verimliliği artırılmaktadır. Bu kapsamda güç ve dağıtım transformatörlerinin nüve hesaplamaları ve dağıtım transformatörlerinin elektriksel analizleri ile mekanik değerlendirmeleri kurum içinde geliştirilen yazılımlar aracılığıyla gerçekleştirilmektedir.



Özel Mühendislik Uygulamaları

Ar-Ge mühendisleri tarafından yürütülen özel mühendislik analizleri kapsamında, transformatörlerin elektriksel, manyetik ve mekanik davranışları detaylı olarak incelenmektedir. Bu çalışmalar; eksensimetrik elektrostatik alan hesapları, sargılarda şok dalgası dağılımı ve darbe gerilim hesapları ile kısa devre kuvvetlerinin, elektrodinamik etkilerin ve taşıyıcı sistem dayanımlarının analiz edilmesini kapsamaktadır.

Ar-Ge faaliyetleri, sürdürülebilirlik stratejisinin çevresel boyutunu destekleyecek şekilde yapılandırılmaktadır. Sürdürülebilirlik hedefleri doğrultusunda Ar-Ge çalışmaları; çevresel etkilerin azaltılması, kaynak verimliliğinin artırılması ve döngüsel ekonomi uygulamalarının geliştirilmesi yönünde sürdürülmektedir. Döngüsel ekonomi ilkeleri çerçevesinde, hammaddelerin geri dönüştürülebilir içerik oranlarının tespit edilmesi ve bu oranların artırılması amacıyla tedarikçilerle iş birliği yapılmaktadır.

Ar-Ge ekibi tarafından, geri dönüştürülmüş malzeme kullanım oranının artırılması ve malzeme performansının korunarak çevresel ayak izinin azaltılması için çeşitli alternatif malzeme araştırmaları gerçekleştirilmektedir. Bu çalışmalarla, ürün yaşam döngüsü boyunca kaynak kullanımının optimize edilmesi ve çevresel sürdürülebilirliğe katkı sağlanması hedeflenmektedir.

Yönetim Sistemleri ve Sertifikalar

Eltaş'ın tüm faaliyetleri ulusal ve uluslararası standartlara uygun şekilde yürütülmekte; kalite, çevre, iş sağlığı ve güvenliği, enerji yönetimi ile bilgi güvenliği alanlarında sürekli iyileşmenin sağlanması amacıyla kapsamlı bir yönetim sistemi altyapısı uygulanmaktadır.

Bu çerçevede, bağımsız ve yetkin kuruluşlar tarafından verilen sertifikalar ile kurumsal taahhütler güvence altına alınmaktadır.

Yürürlükte olan başlıca yönetim sistemleri ve sertifikalar yandadır.

Döngüsel ekonomi hedefleri doğrultusunda; ürünlerin geri dönüştürülebilirlik verileri ve geri dönüştürülmüş içerik verilerinin bağımsız doğrulanmasını sağlamak üzere **Raw Material Passport (RMP)** Sertifikası için Kiwa Covenant gerekliliklerine uyum çalışmaları başlatılmış olup, sertifikanın alınması planlanmaktadır.

Bu belgeler aracılığıyla, Eltaş'ın uluslararası pazarlarda güvenilir, çevreye duyarlı, kaliteli ve sürdürülebilir ürün ve hizmetler sunma konusundaki kararlılığı teyit edilmektedir.



ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi

ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi

ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi

ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi

ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi

TSE EN ISO/IEC 17025 Deney Laboratuvarı Akreditasyon Sertifikası

TS EN 60076-11 Kuru Tip Ürün Belgesi

TS EN 60076-1 Yağlı Tip Ürün Belgesi

TS EN 60076-1 ve TS EN 60076-11 CE Uygunluk Belgeleri

UKCA Uygunluk Belgeleri (Kuru Tip ve Yağlı Tip Transformatörler)

UL Certificate (ABD ve Kanada)

“Döngüsel ekonomi hedefleri doğrultusunda; ürünlerin geri dönüştürülebilirlik verileri ve geri dönüştürülmüş içerik verilerinin bağımsız doğrulanmasını sağlamak üzere **Raw Material Passport (RMP)** Sertifikası için Kiwa Covenant gerekliliklerine uyum çalışmaları başlatılmış olup, sertifikanın alınması planlanmaktadır.”



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMI

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMI

Sürdürülebilirlik Stratejisi

Eltaş, çevrenin korunmasını ve doğaya saygıyı kurumsal vizyonunun ve politikalarının temel unsurlarından biri olarak benimsemektedir.

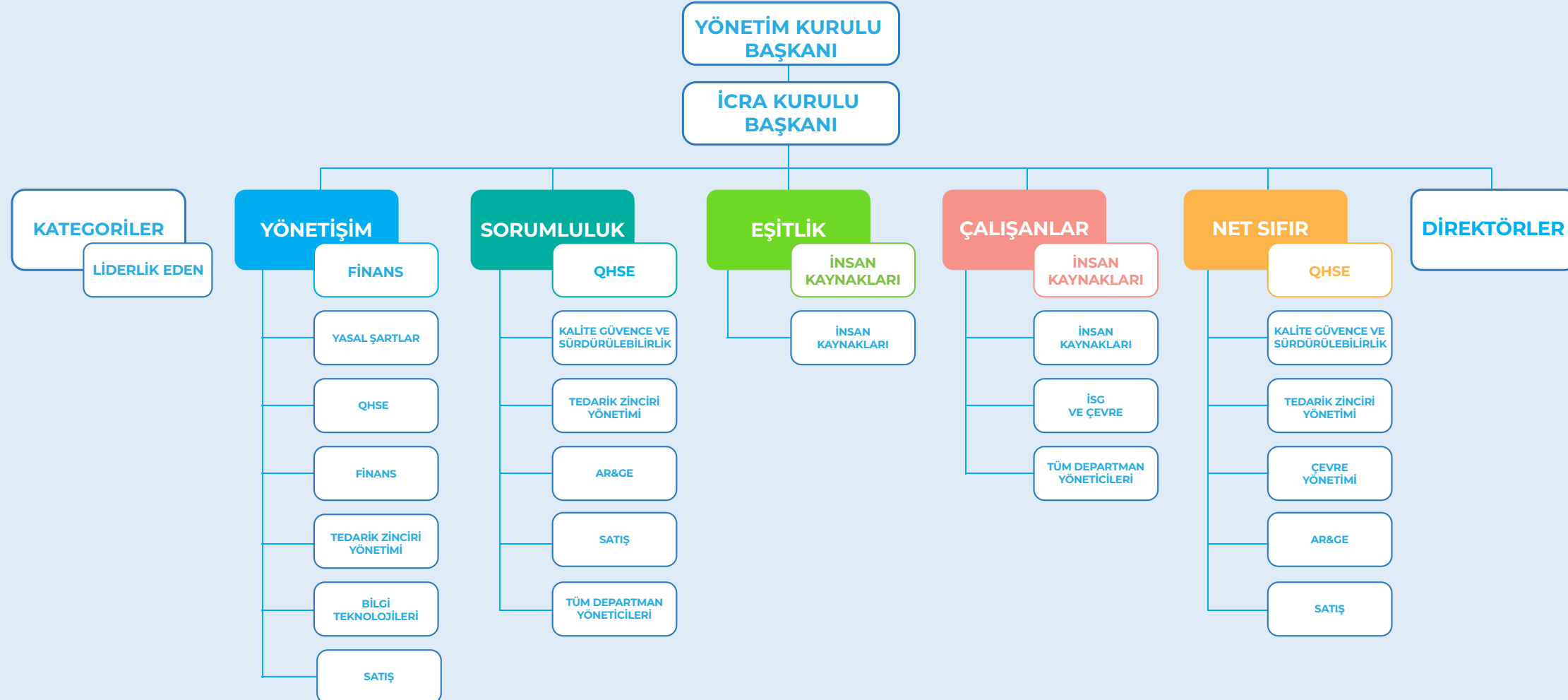
Bu anlayış doğrultusunda geliştirilen sürdürülebilirlik stratejisi; ekonomi, insan, çevre ve toplumsal katkı temelleri üzerine inşa edilmiş, uzun vadeli değer yaratma hedefiyle şekillendirilmiştir. Stratejinin her aşamasında paydaş katılımı esas alınarak, sürdürülebilir kalkınma amaçlarıyla uyumlu bir yönetim yaklaşımı benimsenmiştir.

Eltaş'ta sürdürülebilirlik, kurumun stratejik karar alma süreçlerine entegre edilmekte ve tüm iş yapış biçimlerinin ayrılmaz bir parçası olarak ele alınmaktadır. Bu kapsamda, çevresel, sosyal ve yönetim (ESG) boyutlarını kapsayan bütüncül bir yaklaşım benimsenmekte; yasal gerekliliklerin ötesine geçilerek, topluma, çevreye ve tüm paydaşlara karşı sorumluluklar proaktif bir biçimde yönetilmektedir. Böylece hem sektörel liderliğin güçlendirilmesi hem de gelecek

nesiller için daha yaşanabilir bir dünya oluşturulması hedeflenmektedir. Bu doğrultuda, karbon ayak izinin azaltılması, enerji verimliliğinin artırılması, kaynakların etkin kullanımı ve döngüsel ekonomi uygulamalarıyla çevresel etkilerin minimize edilmesi yönünde sistematik çalışmalar gerçekleştirilmektedir. Aynı zamanda, çalışanların refahı, gelişimi ve çeşitliliği desteklenerek sosyal sürdürülebilirliğin güçlendirilmesi amaçlanmaktadır.

Eltaş bünyesinde, sürdürülebilirlik stratejisinin etkin bir şekilde uygulanmasını, izlenmesini ve sürekli geliştirilmesini sağlamak amacıyla kurulan **Sürdürülebilirlik Komitesi**, CEO başkanlığında faaliyet göstermekte ve Yönetim Kurulu'na doğrudan raporlama yapmaktadır. Komite; **Yönetişim, Sorumluluk, Çalışanlar, Eşitlik, Net Sıfır ve Direktörler** başlıkları altında yapılandırılmıştır. Kurum genelinde sürdürülebilirlik performansının izlenmesi, ilgili risk ve fırsatların değerlendirilmesi ile politika ve hedeflerin uygulanmasının güvence altına alınması komitenin sorumlulukları arasında yer almaktadır.

Sürdürülebilirlik stratejisi; ekonomi, insan, çevre ve toplumsal katkı temelleri üzerine inşa edilmiş, uzun vadeli değer yaratma hedefiyle şekillendirilmiştir. ”



Tüm süreçlerde şeffaflık, etik yönetim anlayışı, etkin risk kontrolü ve paydaşlarla açık iletişim ilkeleri esas alınmakta; böylece güvenilir, sorumlu ve sürdürülebilir bir iş ortağı olunması hedeflenmektedir. Belirlenmiş olan stratejik hedef göstergeleri düzenli olarak takip edilmekte, performans değerlendirmeleri aylık periyotlarda gerçekleştirilmektedir. Elde edilen bulgular ışığında ise sürekli iyileştirme çalışmaları yürütülmektedir.

ESG stratejisi kapsamında belirlenen hedefler aşağıda yer almaktadır:

Çevresel (E)

- 1 kVA başına düşen elektrik tüketim miktarının azaltılması (kVA / kwh)
- 1 kVA başına düşen doğalgaz tüketiminin azaltılması (kVA / m³)
- Toplam çalışma saatine düşen karbon ayak izinin azaltılması (Total Labor Hours / Co₂e)
- 1 kVA başına düşen atık miktarının azaltılması (kVA / kg)
- Çalışan başına düşen su miktarının azaltılması (m³ / çalışan)

Sosyal (S)

- Müşteri memnuniyetinin artırılması
- Çalışan bağlılığının artırılması
- Çalışan memnuniyetinin artırılması
- Çalışan turnover oranının azaltılması
- Eğitim saatlerinin artırılması (Eğitim Saati / Çalışan)
- Sıfır İş Kazası

Yönetişim (G)

- Satış cirosunun artırılması
- Marka bilinirliğinin artırılması
- Sürdürülebilirlik performansının artırılması
- ESG uyumlu tedarikçi oranının artırılması
- Sürdürülebilirlik raporlamasının yıllık olarak yapılması ve GRI standartlarına uyum sağlanması

Sürdürülebilirlik Politikası

İklim krizi, enerji dönüşümü ve doğal kaynakların korunması konularında sahip olunan sorumluluğun bilinciyle hareket edilmekte; çevresel ve sosyal etkileri gözetilen bir yaklaşımla sürdürülebilir bir gelecek için çalışmalar sürdürülmektedir.

“Net Sıfır Emisyon” hedefini temel alan Avrupa Yeşil Mutabakatı ve Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA) doğrultusunda yürütülen faaliyetler, şirketin uzun vadeli stratejisine entegre edilmektedir.

Sürdürülebilirlik politikası, çevresel, sosyal ve ekonomik sürdürülebilirliğin bütüncül bir anlayışla ele alınmasını ve bu yaklaşımın şirket kültürünün ayrılmaz bir unsuru haline getirilmesini esas almaktadır. Bu kapsamda, tüm faaliyetlerin ulusal ve uluslararası mevzuatlara, kalite standartlarına ve küresel sürdürülebilirlik hedeflerine uyumlu bir şekilde yürütülmesi temel ilke olarak benimsenmiştir. İş sağlığı ve güvenliğinin önceliklendirilmesi, tüm risklerin en aza indirilmesi ve çalışanların güvenli bir iş ortamında faaliyet göstermesinin sağlanması da bu yaklaşımın temel taşları arasında yer almaktadır.

Tedarik zincirinde sürdürülebilir değer yaratan, gelişime açık iş modellerinin teşvik edilmesi; yenilikçi uygulamalarla yüksek kaliteli ve güvenilir ürün ve hizmetlerin sunulması ile inovasyon aracılığıyla katma değer yaratılması başlıca öncelikler arasında konumlandırılmaktadır. Bununla birlikte,

toplumsal faydanın kalıcı kılınması amacıyla sosyal sorumluluk projeleri yürütülmekte ve tüm paydaşlarla güçlü iş birlikleri geliştirilmektedir.

Çevresel boyutta; emisyonların azaltılması, enerji ve doğal kaynakların verimli kullanımı ile sorumlu üretim ve tüketim dengesinin korunması temel hedefler olarak belirlenmiştir. Atıkların kaynağında azaltılması, geri kazanımın artırılması, güvenli bertaraf süreçlerinin uygulanması ve su kaynaklarının korunması için etkin su yönetiminin hayata geçirilmesi yürütülen çalışmalar arasında yer almaktadır. Ayrıca, çevresel risklerin düzenli olarak değerlendirilmesi, çevre yönetim sistemlerinin uygulanması ve yeni yatırımlarda çevre dostu teknolojilere öncelik verilmesi de bu yaklaşımın ayrılmaz parçalarıdır.

Kurumsal yönetim ve etik alanında; bilgi güvenliğinin ve iş sürekliliğinin sağlanması için sistemlerin güncel ve güvenli tutulması, paydaşların veri gizliliğinin korunması ve rüşvet ile çıkar

çatışmalarına karşı sıfır tolerans ilkesiyle hareket edilmesi taahhüt edilmektedir. Bu yaklaşım sayesinde müşteri memnuniyetinin sürekli artırılması, etik iş kültürünün sürdürülmesi ve şeffaflık ile hesap verebilirliğin güçlendirilmesi desteklenmektedir.

Sosyal sorumluluk anlayışı çerçevesinde insan haklarına ve sosyal haklara saygılı bir iş ortamı oluşturulmakta; çeşitlilik, eşitlik ve kapsayıcılık ilkeleri benimsenmektedir. Çalışanların bağlılığının ve refahının artırılması, nitelikli eğitim fırsatlarıyla gelişimlerinin desteklenmesi ve kadın istihdamının artırılarak iş yaşamına katılımın güçlendirilmesi sürdürülen öncelikler arasında yer almaktadır.

Eltaş'ın sürdürülebilirlik politikası doğrultusunda faaliyetler sürekli gelişim, şeffaflık ve hesap verebilirlik ilkelerine bağlı kalınarak yürütülmekte; tüm paydaşlara karşı sorumlulukların kararlılıkla yerine getirilmesi sağlanmaktadır.

“Net Sıfır Emisyon” hedefini temel alan Avrupa Yeşil Mutabakatı ve Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları doğrultusunda yürütülen faaliyetler, şirketin uzun vadeli stratejisine entegre edilmektedir.

Sürdürülebilirlik Öncelikleri

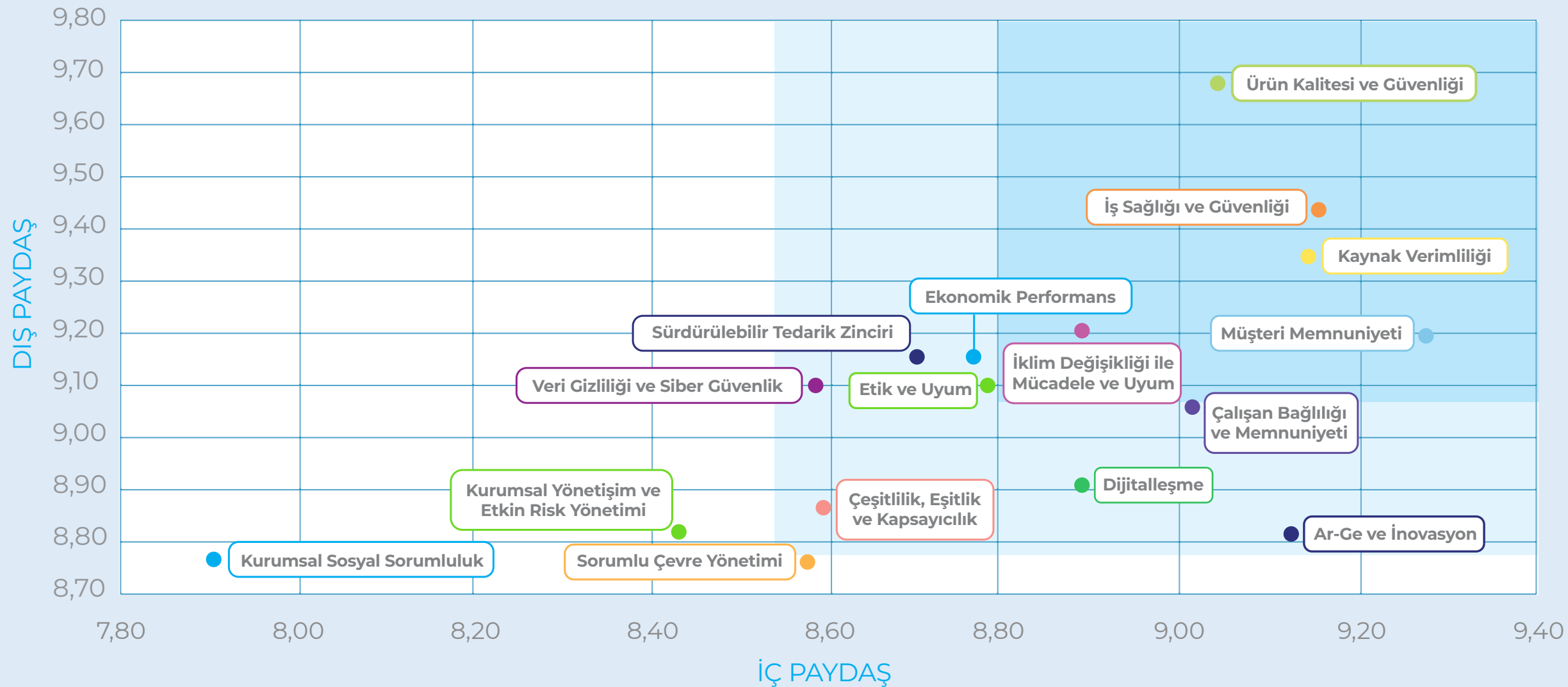
Eltaş'ın sürdürülebilirlik stratejisinin temelini, şirket faaliyetlerinden kaynaklanan çevresel sürdürülebilirlik, sosyal sorumluluk ve kurumsal yönetim etkilerinin sistematik ve bütünsel biçimde değerlendirilmesi oluşturmaktadır.

Bu kapsamda gerçekleştirilen önceliklendirme analizinde geleneksel önemlilik yaklaşımı benimsenmiş ve hem iç hem de dış paydaşların katılımıyla anket çalışmaları yürütülmüştür. Paydaş görüşlerinden elde edilen geri bildirimler, şirketin sürdürülebilirlik ajandasının oluşturulmasında ve öncelikli konuların belirlenmesinde önemli bir yol gösterici olmuştur.

Yapılan çalışmalar sonucunda 16 öncelikli konu tanımlanmış; bu konular çevresel, sosyal, ekonomik ve yönetim boyutlarını kapsayacak şekilde yapılandırılmıştır. Günümüzün çevresel, sosyal ve ekonomik dinamikleri dikkate alınarak, söz konusu başlıkların Eltaş için önem derecesi

değerlendirilmiş ve şirketin stratejik hedefleri ile uyumlu hale getirilmiştir. Böylece, sürdürülebilirlik yönetiminde en kritik etki alanlarına odaklanılması ve paydaş beklentilerinin kurumsal karar alma süreçlerine entegre edilmesi mümkün kılınmıştır.

ÖNCELİKLENDİRME ANALİZİ



Geleneksel önemlilik analizi, iç ve dış paydaşların katılımıyla gerçekleştirilmiştir. Sürece 85 paydaşın anket yoluyla katkı sağlamasıyla, Eltaş'ın sürdürülebilirlik öncelikleri kapsamlı bir şekilde değerlendirilmiştir.

Sosyal, ekonomik ve çevresel etkiler dikkate alınarak yapılan analiz sonucunda 5 konu yüksek öncelikli olarak belirlenmiş, geriye kalan 11 konu ise öncelikli olarak değerlendirilmiştir. Bu yaklaşım sayesinde, sürdürülebilirlik stratejilerinin paydaş beklentileriyle uyumlu ve etkin bir biçimde şekillendirilmesi hedeflenmiştir.

Eltaş için belirlenen yüksek öncelikli ve öncelikli konular aşağıda sunulmaktadır:

Yüksek Öncelikli Konular

- İklim Değişikliği ile Mücadele ve Uyum
- Kaynak Verimliliği
- İş Sağlığı ve Güvenliği
- Ürün Kalitesi ve Güvenliği
- Müşteri Memnuniyeti



Öncelikli Konular

- Sorumlu Çevre Yönetimi
- Kurumsal Yönetişim ve Etkin Risk Yönetimi
- Etik ve Uyum
- Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık
- Çalışan Bağlılığı ve Memnuniyeti
- Sürdürülebilir Tedarik Zinciri
- Dijitalleşme
- Ar-Ge ve İnovasyon
- Veri Gizliliği ve Siber Güvenlik
- Ekonomik Performans
- Kurumsal Sosyal Sorumluluk

BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları

Birleşmiş Milletler (BM) tarafından 2015 yılında kabul edilen Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları, yoksulluğun ortadan kaldırılması, eşitsizliklerin azaltılması, çevrenin korunması ve barışçıl, kapsayıcı toplumların inşa edilmesi hedefleriyle küresel ölçekte sürdürülebilir kalkınmanın ekonomik, sosyal ve çevresel boyutlarını bütüncül bir yaklaşımla ele almaktadır. 17 amaçtan oluşan bu evrensel çerçeve, iş dünyası için de yol gösterici bir referans niteliği taşımaktadır.

Eltaş'ın faaliyetleri, SKA'larla uyumlu bir şekilde yürütülmekte ve uzun vadeli değer yaratma anlayışı bu hedeflerle bütünleştirilmektedir. Şirketin benimsediği sürdürülebilirlik yaklaşımı; yalnızca ekonomik büyümeyi desteklemekle sınırlı kalmayıp aynı zamanda çevresel etkilerin azaltılmasını, toplumsal faydanın artırılmasını ve paydaşlara karşı sorumlulukların yerine getirilmesini de kapsamaktadır. Bu doğrultuda, sektörde sürdürülebilir üretim anlayışının öncüsü olunması ve uluslararası hedeflerle uyumlu bir dönüşümün gerçekleştirilmesi amaçlanmaktadır.

Sürdürülebilirlik vizyonu doğrultusunda; enerji verimliliğinin artırılması, kaynakların döngüsel ekonomi yaklaşımıyla yönetilmesi, düşük karbonlu üretim süreçlerinin desteklenmesi ve çalışanların gelişimine yatırım yapılması stratejik öncelikler arasında konumlandırılmaktadır. Bu kapsamda enerji yoğun süreçlerde verimlilik uygulamaları hayata geçirilmekte, atıkların geri kazanımı ve yeniden kullanımı sağlanmakta, karbon ayak izinin azaltılmasına yönelik modern teknolojilerden yararlanılmakta ve çalışanların sürekli eğitim ve gelişim programları ile desteklenmesi hedeflenmektedir.

Öncelikli Konular ve Katkıda Bulundukları Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları:

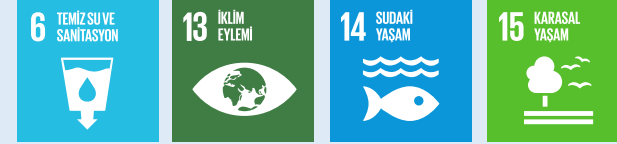
İklim Değişikliği ile Mücadele ve Uyum



Kaynak Verimliliği



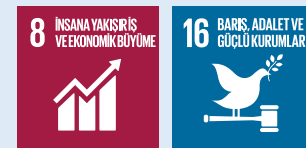
Sorumlu Çevre Yönetimi



Kurumsal Yönetişim ve Etkin Risk Yönetimi



Etik ve Uyum



İş Sağlığı ve Güvenliği



Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık



Çalışan Bağlılığı ve Memnuniyeti



Ürün Kalitesi ve Güvenliği



Sürdürülebilir Tedarik Zinciri



Müşteri Memnuniyeti



Dijitalleşme



Ar-Ge ve İnovasyon



Veri Gizliliği ve Siber Güvenlik



Ekonomik Performans



Kurumsal Sosyal Sorumluluk



Önceliklendirme analizi sonrasında belirlenen sürdürülebilirlik konuları, Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları ile ilişkilendirilmiştir. Analiz sonucunda ortaya çıkan yüksek öncelikli ve öncelikli konuların, küresel hedeflere katkı sağlayacak şekilde ele alınması sağlanmıştır.

Yapılan değerlendirme sonucunda, faaliyetlerin SKA 8, 9, 12, 16 ve 17'ye doğrudan katkı sunduğu; SKA 3, 5, 6, 7, 10, 11, 13 ve 15'e ise dolaylı katkı sağladığı belirlenmiştir. Böylelikle,

öncelikli konular üzerinden hem doğrudan hem de dolaylı katkılar oluşturulmuştur.

Eltaş'ın öncelikli konuları ile SKA'lar arasında kurulan bu ilişki, sürdürülebilirlik stratejisinin yalnızca kurumsal düzeyde değil, aynı zamanda toplumsal ve çevresel düzeyde de olumlu etkiler oluşturmaya olanak sağlamaktadır. Böylelikle, yerel düzeyde atılan adımların küresel sürdürülebilirlik hedeflerine katkı sağlaması güvence altına alınmaktadır.

Eltaş'ın sürdürülebilirlik uygulamaları, belirlenen öncelikli konular ile SKA'lar arasında kurulan doğrudan ilişki üzerinden raporlanmaktadır. Bu çerçevede her bir faaliyet, katkı sunduğu küresel hedefle eşleştirilmiş ve ölçülebilir göstergelerle desteklenmiştir. Çevresel performans, sosyal etki ve kurumsal yönetim alanlarında yürütülen çalışmalar tablolaraştırılarak sunulmakta, böylece paydaşlar nezdinde şeffaflık ve hesap verebilirlik güçlendirilmektedir.

Katkı Sunulan SKA'lar ve Yürütülen Çalışmalar

7 ERİŞİLEBİLİR VE TEMİZ ENERJİ 	GES yatırımı, yüksek verimli transformatör üretimi	13 İKLİM EYLEMİ 	Karbon ayak izi hesaplaması	8 İNSANA YAKIŞIR İŞ VE EKONOMİK BÜYÜME 	Yerel istihdam, adil ücret, çalışan refahı
9 SANAYİ, YENİLİKÇİLİK VE ALTYAPI 	Yenilikçi ürünler ve üretim teknolojileri	6 TEMİZ SU VE SANİTASYON 	Su tüketimi takibi, sulak alan faaliyet belgesi, atık su bağlantı izni, çevre izni	16 BARIŞ, ADALET VE GÜÇLÜ KURUMLAR 	Etik ilkeler, yolsuzlukla mücadele politikası
12 SORUMLU ÜRETİM VE TÜKETİM 	Hammadde Pasaportu, atık geri dönüşümü	5 TOPLUMSAL CİNSİYET EŞİTLİĞİ 	Kadın istihdamı, fırsat eşitliği politikaları	17 AMAÇLAR İÇİN ORTAKLIKLAR 	EcoVadis, GRI

SORUMLU ÇEVRE YAKLAŞIMI

SORUMLU ÇEVRE YAKLAŞIMI

Çevre Yönetimi

Eltaş, çevresel sürdürülebilirliği iş süreçlerinin merkezine koymakta ve çevre üzerindeki etkilerini minimize etmeyi öncelikli hedef olarak belirlemektedir.

Enerji, su, emisyon ve atık yönetimi başta olmak üzere tüm faaliyetlerden kaynaklanan çevresel boyutların azaltılması amacıyla kapsamlı politikalar uygulanmaktadır. Çalışanlar ve tedarikçiler, çevreyle ilgili konularda bilinçlendirilmekte ve karar alma süreçlerinde çevresel faktörleri dikkate almaları sağlanmaktadır.

Tüm yasal düzenlemelere, çevre mevzuatına ve müşteri gerekliliklerine uyum sağlanması ile sürekli gelişimin sürdürülmesi hedeflenmektedir. Doğal kaynakların korunması için enerji ve su tüketiminin azaltılmasına yönelik önlemler alınmakta, yenilenebilir enerji kaynaklarının kullanımı teşvik edilmektedir. İklim değişikliği ile mücadelede mevcut en iyi teknolojilerin uygulanması esas alınmaktadır.

ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi'nin etkinliğinin artırılması ve sürekli iyileştirilmesi için çalışmalar yürütülmekte; çevresel uygunluğun sağlanması amacıyla tedarikçi süreçleri denetlenmektedir. Gerektiğinde düzeltici faaliyetler hayata geçirilmekte ve çevresel performansın geliştirilmesi yönünde adımlar atılmaktadır.

Üretim, taşıma, depolama ve bakım süreçlerinde ortaya çıkabilecek atıkların azaltılması, geri dönüşüm ve yeniden kullanım alternatifleri değerlendirilerek desteklenmektedir. Döngüsel ekonomi kapsamında geri kazanım programları araştırılmakta ve uygulanabilir yöntemler geliştirilerek doğal kaynakların korunmasına katkı sağlanmaktadır.

Ürünlerin çevresel etkilerinin azaltılmasına yönelik çalışmalar yürütülmekte; mikro kirletici salımını en aza indiren çevre dostu ürün ve uygulamalar geliştirilmektedir. Ticari faaliyetler sırasında ormanların, verimli toprakların ve biyoçeşitliliğin korunmasına öncelik verilmekte; bu alanda yeni fırsatlar değerlendirilmektedir. Tüm bu uygulamalar, Eltaş'ın çevresel sorumluluklarını yerine getirme kararlılığının bir göstergesi olarak sürdürülmektedir.

Eltaş bünyesinde çevresel etkilerin yönetimini, Yönetim Sistemleri ve Sürdürülebilirlik Birimi üstlenmektedir. Bu birim; üst yönetim tarafından alınan kararlar doğrultusunda kurum genelinde uygulanan yönetim sistemlerinin planlanması, etkin şekilde yürütülmesi ve sürekli iyileştirilmesinin güvence altına alınmasından sorumludur.



ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi'nin etkinliğinin artırılması ve sürekli iyileştirilmesi için çalışmalar yürütülmektedir.

Yönetim Sistemleri ve Sürdürülebilirlik Birimi, ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi, ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi, ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi, ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi ve TS EN ISO/IEC 17025 Deney ve Kalibrasyon Laboratuvarlarının Yeterliliği İçin Genel Şartlar Standardı ile birlikte sürdürülebilirlik yönetiminin koordinasyonundan sorumludur. Bu kapsamda, çevresel etkilerin kontrol altına alınmasına yönelik planlamalar yapılmakta, uygulamalar takip edilmekte ve gerekli kaynak ihtiyaçları (insan kaynağı, malzeme, makine vb.) belirlenerek üst yönetime raporlanmaktadır. Ayrıca, sistemin sürekliliğinin sağlanması amacıyla iç denetimlerin planlandığı şekilde gerçekleştirilmesi gözetilmekte ve ortaya çıkan sonuçlar üzerinden iyileştirme planları yapılmaktadır. Böylelikle çevre yönetimi başta olmak üzere tüm sürdürülebilirlik uygulamalarının kurumsal düzeyde etkinliği garanti altına alınmaktadır.

Avrupa Yeşil Mutabakatı kapsamında “**Net Sıfır Emisyon**” hedefi doğrultusunda, Aliğa üretim tesislerinin çatısında devreye alınan Güneş Enerjisi Santrali’nin (GES) kurulu gücü 3.1 kWp olup yılda toplam 4.500 MWh enerji üretimi gerçekleştirilmektedir. Bu yenilenebilir enerji yatırımı sayesinde üretim süreçlerinde ihtiyaç duyulan enerjinin tamamı karşılanmakta ve yıllık yaklaşık %30 oranında azaltım ile 2.800 ton karbon emisyonunun oluşumu önlenmektedir. Eltaş’ta sürdürülebilir hammadde kullanımı ve sorumlu kaynak tüketimine ilişkin çalışmalar kapsamında Hammadde Pasaportu Sertifikası’na yönelik süreç başlatılmıştır. Bu sertifikasyon ile kullanılan hammaddelerin kaynağının, bileşenlerinin ve kullanım koşullarının şeffaflaştırılması; hammaddelerin çevresel ve sosyal sürdürülebilirlik kriterlerine uygunluğunun güvence altına alınması amaçlanmaktadır. Böylece, tedarik zincirinde sürdürülebilir, etik ve çevre dostu uygulamaların benimsenmesine yönelik gerekli mekanizmalar oluşturulmakta ve uygulanmaktadır.

Avrupa Birliği (AB)’nin Yeşil Mutabakat “Net Sıfır Emisyon” hedefi ve BM SKA’ları doğrultusunda yürütülen çalışmalarla küresel hedeflere katkı sunulmaktadır. Bu kapsamda:

- Üretim süreçlerinde kullanılan hammaddelerin, Hammadde Pasaportu Sertifikası ile belgelendirilmesine yönelik çalışmalar yürütülmektedir.
- Kurumsal sürdürülebilirlik performansını değerlendirmek amacıyla EcoVadis Sürdürülebilirlik Derecelendirme Raporu hazırlanmıştır.
- Enerji yönetimi alanında etkinliği kanıtlayan ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi Sertifikası alınmıştır.
- Aliğa Üretim Tesisleri’nin çatısına kurulan GES ile yenilenebilir enerji kullanımı artırılmıştır.
- Şirketin karbon ayak izi hesaplanmış ve emisyonların azaltılmasına yönelik çalışmalar başlatılmıştır.
- Yenilenebilir enerji yatırımlarını desteklemek üzere yüksek verimli trafo üretimi gerçekleştirilmektedir.
- Atık yönetiminde geri dönüşüm ve yeniden kullanım uygulamaları hayata geçirilerek, döngüsel ekonomiye katkı sağlanmıştır.
- Sulak alan ekosistemlerinin korunması için gerekli faaliyet izinleri alınarak biyoçeşitliliğin sürdürülebilirliği desteklenmiştir.

“ **Aliğa üretim tesislerinin çatısında devreye alınan Güneş Enerjisi Santrali projesi yılda toplam 4.500 MWh enerji üretmektedir.** ”



Eltaş'ta çevresel sürdürülebilirliğe verilen önem, sadece uygulamaya konulan süreçlerle sınırlı kalmayıp aynı zamanda bu süreçlere ayrılan kaynakların izlenmesiyle de değerlendirilmektedir. Çevresel boyutların ve etkilerin yönetimi kapsamında; tehlike ve risklerin önlenmesi, emisyonların kontrolü, atıkların bertarafı, sanitasyon ve temizlik gibi alanlarda yapılan harcamalar, çevre yönetiminde dikkate alınan temel göstergelerden biri olarak kabul edilmektedir. Bu harcamaların düzenli ve etkin şekilde yönetilebilmesi amacıyla çevreyle ilgili yasal yükümlülükler doğrultusunda belirli bir bütçe tahsis edilmekte, söz konusu bütçe ise hem yasal hem de operasyonel sorumlulukların karşılanmasında kullanılmaktadır.

Planlama ve kaynak kullanım süreçlerinin etkinliği, büyük ölçüde çevre mevzuatına ve ilgili yükümlülüklerle tam uyum ile ortaya konulmaktadır. 2024 yılında Eltaş hakkında çevresel uygunsuzluklara bağlı olarak herhangi bir cezai yaptırım uygulanmamıştır.

Eltaş'ta, çevre dostu hizmet anlayışının stratejik bir yapıya dönüştürülmesiyle, çevresel yönetim sistemleri yalnızca operasyonel bir araç olarak kalmayıp, aynı zamanda değer odaklı bir yaklaşım çerçevesinde bütüncül bir şekilde ele alınmaktadır. Uygulanan stratejiler sayesinde çevresel sorunlara ek olarak iklim değişikliği, kaynak yetersizliği ve karbon ayak izi gibi gelecekte oluşabilecek risklere karşı da kurumsal çözümler üretilmektedir.

Sürdürülebilir üretim süreçlerinin önemli bir unsuru olarak kimyasal yönetimi özel bir hassasiyetle yürütülmektedir.

Eltaş bünyesinde kimyasal yönetimi, çevresel etkilerin en aza indirilmesi ve çalışan sağlığının korunması amacıyla titizlikle yürütülmektedir. Tüm kimyasal maddeler yürürlükteki yasal düzenlemeler, ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi ve ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği

Yönetim Sistemi gereklilikleri doğrultusunda yönetilmektedir.

Kimyasalların tedariki, depolanması, güvenli kullanımı ve bertarafına ilişkin süreçler, risk değerlendirmeleriyle birlikte düzenli olarak gözden geçirilmekte ve sürekli iyileştirme prensibiyle geliştirilmektedir. Kimyasallar, uygun koşullarda etiketlenmiş kaplarda, sızdırmaz alanlarda muhafaza edilmekte; dökülme ve sızıntılara karşı gerekli ikincil muhafaza önlemleri alınmaktadır. Çalışanlara kimyasal güvenliği konusunda periyodik eğitimler verilmekte, Malzeme Güvenlik Bilgi Formları (MSDS) erişilebilir şekilde bulundurulmaktadır. Bu sayede çalışanların kimyasallara ilişkin riskleri tanınması ve güvenli çalışma alışkanlıklarını sürdürmesi sağlanmaktadır.

Atık yönetimi kapsamında, tehlikeli atıklar lisanslı bertaraf tesislerine gönderilmekte, tehlikesiz kimyasal atıklar ise geri dönüşüm firmalarına iletilmektedir. Ayrıca kimyasalların çevresel etkilerini azaltmaya yönelik olarak daha az zararlı alternatif malzemeler ve geri dönüştürülebilir içerikli kimyasallar kullanımı teşvik edilmektedir. Bu doğrultuda uygulanan yöntemler, çevreye ve insan sağlığına yönelik olumsuz etkilerin azaltılmasına hizmet etmekte ve Eltaş'ın sorumlu üretim anlayışının güçlü bir göstergesi olarak değerlendirilmektedir.

Eltaş yağ laboratuvarında proses kalite kontrolü, trafolardaki arızaların tespiti, serviste bulunan trafoların durum takibi ve kullanılan yağların giriş kalite kontrolü amacıyla çeşitli testler gerçekleştirilmektedir. Bu kapsamda, yağ testleri ve Çözünmüş Gaz Analizi (DGA) uygulanmakta, kullanılan test cihazları ve ölçüm yöntemlerinin IEC, Uluslararası Standart Organizasyonu (ISO), Uluslararası Amerikan Test ve Malzeme Topluluğu (ASTM), Elektroteknik Federasyonu (VDE), İngiliz Standartları (BS), Japon Endüstri Standartları

(JIS), Türk Standartları Enstitüsü (TSE) ve Türkiye Elektrik İşletmeleri A.Ş. (TEİAŞ) gibi ulusal ve uluslararası normlara uygunluğunun takibi yapılmaktadır. Elde edilen test sonuçları, alanında uzman ekipler tarafından uluslararası standartlara ve mevzuata uyumlu şekilde değerlendirilmektedir.

Çevresel sorumluluk bilincinin artırılması amacıyla çalışanlara düzenli eğitim programları verilmekte ve olası acil durumlara hazırlıklı olunması için tatbikatlar gerçekleştirilmektedir. Ayrıca işe yeni başlayan çalışanlara atık yönetimi süreçleri ve genel çevre bilinci konularında bilgilendirme eğitimleri sunularak sürdürülebilir çevre anlayışının kurumsal düzeyde benimsenmesi sağlanmaktadır.

Çevrenin korunmasına katkı sağlamak amacıyla çeşitli saha uygulamaları da hayata geçirilmektedir. Bu kapsamda, Urla'da gerçekleştirilen plaj temizliği çalışması ile hem çevresel duyarlılığın artırılması hem de doğal yaşam alanlarının korunması amaçlanmıştır.

Eltaş bünyesinde, iklim değişikliğinin çevresel ve toplumsal etkilerinin farkındalığı ile hareket edilmekte ve sera gazı emisyonlarının azaltılması öncelikli hedefler arasında konumlandırılmaktadır. Bu kapsamda, karbon ayak izi düzenli olarak hesaplanmakta ve enerji kullanımının optimize edilmesi yoluyla emisyonların minimize edilmesi hedeflenmektedir.

Üretim süreçlerinde enerji verimliliğini artırmaya yönelik projeler yürütülmekte, kaynakların etkin kullanımı ve döngüsel ekonomi uygulamaları ile çevresel etkilerin azaltılması sağlanmaktadır. Ayrıca, tedarikçilerle iş birliği yapılarak hammaddelerin geri dönüştürülmüş içerik oranlarının artırılması ve sürdürülebilir tedarik zinciri uygulamalarının güçlendirilmesi sağlanmaktadır.



İklim Değişikliğine Uyum ve Emisyon Yönetimi

Sanayi Devrimi'nden bu yana artan insan faaliyetleri sonucunda atmosferdeki sera gazı yoğunluğunun hızla yükseldiği ve bu durumun küresel ısınmaya neden olduğu bilinmektedir. Küresel ısınmanın bir sonucu olarak, sıcaklık, yağış miktarı ve nem oranlarında değişiklikler gözlemlenmekte; bu da iklim değişikliğini gündeme getirmektedir.

Eltaş, faaliyetlerinin çevre üzerindeki olası etkilerini dikkate alarak, iklim değişikliğiyle mücadeleyi öncelikli konuları arasında görmekte ve büyük önem vermektedir. Bu kapsamda, çevresel etkilerin azaltılması, kaynak kullanımında verimliliğin artırılması ve operasyonel süreçlerde iklim dostu uygulamaların benimsenmesi temel stratejileri arasında yer almaktadır. Sürdürülebilirlik ve iklimle ilgili çalışmalar şirket içi kapasitenin yanı sıra sektörel gelişmelerin takibi ve dış paydaşlarla yapılan iş birlikleriyle de desteklenmektedir. Bu doğrultuda yürütülen çalışmalar; enerji, karbon yönetimi, atık ve döngüsel ekonomi, su ve doğal kaynak yönetimi, iklim değişikliğine uyum, toplumsal katılım ve yenilikçi uygulamaları kapsamaktadır. Çalışmalar ilgili şekilde listelenmiştir:

Tesislerdeki hava kirleticilerin (NOx, SOx, VOC) kontrol altına alınmasına yönelik olarak, modern filtreleme sistemleri kurulmuş; özellikle proses bacalarında kaset tipi filtre teknolojileri kullanılarak zararlı gazların atmosfere salımı en aza indirilmeye çalışılmaktadır. Emisyon ölçümleri, yetkili laboratuvarlar tarafından periyodik olarak gerçekleştirilmekte ve ölçüm sonuçları, Sanayi Kaynaklı Hava Kirliliğinin Kontrolü Yönetmeliği çerçevesinde değerlendirilmektedir. Gerekli durumlarda önleyici bakım ve iyileştirme faaliyetleri devreye alınmaktadır. Ayrıca filtre sistemlerinin performansı da düzenli aralıklarla izlenmekte ve bakım çalışmaları planlı şekilde sürdürülmektedir.

Eltaş bünyesinde sera gazı emisyonları, uluslararası standartlar dikkate alınarak periyodik olarak hesaplanmaktadır. Bu hesaplamalar sayesinde sera gazı emisyonlarının etkin şekilde yönetilmesi sağlanmakta ve azaltılmasına yönelik mekanizmalar uygulanmaktadır. Bu mekanizmalar arasında enerji verimliliği projeleri, yenilenebilir enerji kullanımı, üretim süreçlerinin optimize edilmesi ve kaynak kullanımının etkinleştirilmesi yer almaktadır. Elde edilen veriler, üretim süreçlerinin çevresel performansını izlemek ve daha sürdürülebilir iş modelleri geliştirmek amacıyla kullanılmaktadır.

Eltaş'ın Kapsam - 1, Kapsam - 2 ve Kapsam - 3 emisyonlarına yönelik 2024 verileri aşağıda sunulmaktadır.



- Karbon ayak izinin hesaplanması ve düzenli raporlanması
- Enerji verimliliği projeleri (LED aydınlatma, yüksek verimli makineler, enerji izleme sistemleri)
- Yenilenebilir enerji kullanımı (GES)
- Fosil yakıt kullanımının azaltılması (Elektrikli forkliftlerin kullanımının artırılması)
- Çevre ve sürdürülebilirlik farkındalık eğitimleri
- Sosyal sorumluluk projeleri (yerel çevre projeleri, topluma fayda sağlayan çalışmalar)
- Tedarik zincirinde iklim risklerinin değerlendirilmesi
- Baca emisyonlarının yasal limitler doğrultusunda izlenmesi
- Su tüketiminin izlenmesi ve optimize edilmesi
- Tedarik edilen hammadde geri dönüştürülmüş içerik oranlarının artırılması

Kapsam Bilgisi (tCO ₂ e)	2022	2023	2024
Kapsam 1	1.513,47	1.665,95	1.681,20
Kapsam 2	2.216,75	632,70	1.549,28
Kapsam 3	10.789,94	6.757,54	66.233,48
Toplam	14.520,16	9.056,19	69.463,96

Enerji Yönetimi

Eltaş bünyesinde yürütülen enerji yönetimi faaliyetleri, sürdürülebilirlik yaklaşımı çerçevesinde ele alınmakta ve ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi doğrultusunda uygulanmaktadır. Enerji verimliliğinin artırılması, doğal kaynakların korunması ve enerji tüketiminin azaltılması yönünde sistematik çalışmalar sürdürülmektedir.

Kurumsal düzeyde uygulanan enerji yönetim sistemi sayesinde, enerji performansının sürekli iyileştirilmesi sağlanmakta; enerji verimli ürün ve hizmetlerin öncelikli olarak tercih edilmesi ile birlikte uygun durumlarda proses ve ürün tasarımlarında enerji verimliliği kriterlerinin gözetilmesine önem verilmektedir. Enerji yönetimine ilişkin yasal ve diğer yükümlülüklerle uyumun sağlanabilmesi için gerekli takip ve kontroller düzenli olarak gerçekleştirilmektedir.

Eltaş'ta enerji performansını etkileyen alanlara yönelik hedefler belirlenmiş olup, bu hedefler doğrultusunda izleme faaliyetleri yürütülmektedir. Enerji performansı, Wi-Fi teknolojisi ile entegre çalışan enerji analizörleri aracılığıyla sürekli olarak izlenmektedir. Bu sistemler sayesinde makinelerden toplanan enerji verileri analiz edilmekte, elde edilen sonuçlar doğrultusunda enerji tüketimini azaltmaya ve verimliliğini artırmaya yönelik önleyici aksiyonlar tanımlanmaktadır.

Gerekli altyapı ve insan kaynağı desteği sağlanmakta, çalışanların enerji yönetim sistemine katkı sunmaları teşvik edilmektedir. Bunların yanı sıra yenilenebilir enerji kullanımı, iklim değişikliği ile mücadele ve sürdürülebilir kalkınma ilkelerine katkı sağlayacak enerji verimliliği projelerinin geliştirilmesi yönünde çalışmalar sürdürülmektedir.

Eltaş'ta enerji yönetimi çalışmaları, şirketin "Kalitenin Yarattığı Güç" mottosu doğrultusunda güvenilir ve sürdürülebilir üretim anlayışının bir yansıması olarak görülmektedir.

Su Yönetimi

Sanayileşme, kentleşme, artan dünya nüfusu ve insani faaliyetler sonucunda, iklim değişikliği etkilerinin giderek artması, mevcut tatlı su kaynaklarının azalmasına neden olmaktadır.

Bu durum, kurumlar üzerinde su tüketiminin sınırlandırılması ve mevcut kaynakların daha verimli kullanılması yönünde bir baskı oluşturmaktadır. Dünya Kaynakları Enstitüsü (WRI) tarafından yayımlanan rapora göre, 2040 yılı itibarıyla 33 ülkenin “çok yüksek” düzeyde su stresiyle karşı karşıya kalacağı öngörülmekte olup bu ülkeler arasında Türkiye’nin de yer aldığı ifade edilmektedir. Mevcut temiz su kaynaklarının sınırlı olduğu ve bu durumun endüstriyel süreçler üzerinde olumsuz etkiler yaratabileceği bilinciyle, Eltaş’ın tesislerinde etkili su yönetimi mekanizmaları oluşturulmuştur.

Bu uygulamalar kapsamında, yaklaşık 320 m³ yağmur suyu toplanarak, yangın söndürme sistemlerinde ve çevre alanların sulamasında kullanılmaktadır. Böylece hem şebeke suyu tüketimi azaltılmakta hem de doğal kaynakların sürdürülebilir kullanımı desteklenmektedir. Tesis genelinde su sayaçları günlük olarak takip

edilmektedir. Boru hatları ve depolama sistemlerinde düzenli bakım ve sızıntı tespiti yapılarak kaçak ve gereksiz tüketim önlenmektedir. Su tasarrufu ve çevre yönetimi farkındalığını artırmaya yönelik eğitimler düzenlenmekte, böylece tesis çalışanları tarafından günlük operasyonlarda su tasarrufuna katkı sağlanmaktadır.

Doğal kaynakların sürdürülebilir kullanımı ilkesi, Eltaş bünyesinde ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi çerçevesinde benimsenmiş ve bu kapsamda su yönetimi kritik bir odak alanı olarak ele alınmıştır. Su tüketiminin düzenli olarak izlenmesi, kontrol altında tutulması ve sürekli olarak iyileştirilmesi amacıyla sistematik adımlar atılmaktadır.

ISO 14001 standardı gerekliliklerinin ötesine geçilerek, su tüketimiyle ilgili çevresel risklerin azaltılmasına, tasarruf potansiyellerinin belirlenmesine ve etkin su yönetimi stratejilerinin geliştirilmesine yönelik çalışmalar yürütülmektedir.

Atık Yönetimi

Eltaş tesislerinin faaliyetleri sonucunda oluşan tehlikesiz ve tehlikeli atıkların azaltılması ve geri dönüştürülmesi amacıyla yürürlükte olan Atık Yönetim Prosedürü ve Çevre Operasyonel Kontrol Prosedürü doğrultusunda süreçler düzenli olarak izlenmekte ve yönetilmektedir.

Bu kapsamda, özellikle plastik, kağıt ve metal gibi atık türlerinin kaynağında ayrıştırılması sağlanmakta; ayrıştırılan atıklar, lisanslı geri kazanım tesislerine yönlendirilerek çevresel etkilerin azaltılması ve ikincil hammadde olarak yeniden ekonomiye kazandırılması yoluyla döngüsel ekonomi modeli desteklenmektedir.

Uygulanan sistem aracılığıyla hem çevresel sürdürülebilirliğe katkı sağlanmakta hem de kaynakların daha verimli kullanılmasına imkân tanınmaktadır. Atık Yönetim Prosedürü ve Çevre Operasyonel Kontrol Prosedürü kapsamında, çalışmaların düzenli olarak yürütülmesine ve Eltaş'ın faaliyetleri sonucu oluşan atıkların kontrol altına almasına yönelik yöntemler belirlenmiştir. Bu prosedürler, Kalite, Çevre ve İş Sağlığı Güvenliği Politikası ile uyumlu olarak oluşturulmuş ve atık yönetimine ilişkin tüm faaliyetleri kapsayacak biçimde düzenlenmiştir. Atıkların bertarafı ve geri kazanımı süreçlerinde lisanslı taşıyıcı firmalar ile bertaraf ve geri kazanım tesisleri değerlendirilmekte, uygun olan yetkili firmalar ile iş birliği yapılmaktadır.

Atık yönetiminin etkin bir şekilde sürdürülebilmesi amacıyla ilgili atık alanlarının düzenli aralıklarla kontrolü ve işletilmesi gerçekleştirilmekte ve gerekli iyileştirme faaliyetleri takip edilmektedir.



Bu doğrultuda;

- Tehlikeli ve tehlikesiz atıklar sınıflandırılmakta,
- Atıklar işletme içerisinde güvenli şekilde taşınmakta ve geçici olarak depolanmakta,
- Atıklar uygun şekilde etiketlenmekte,
- Yıllık çevre tatbikatları gerçekleştirilmekte,
- Atık gönderimleri lisanslı firmalara yapılmakta,
- Yasal bildirim ve beyanlar Entegre Çevre Bilgi Sistemi üzerinden tamamlanmakta,
- Sıfır Atık Sistemi kapsamında gerekli kayıt ve işlemler yürütülmektedir.

2024 yılı boyunca, geri kazanılabilir atıklar kaynağında ayrıştırılarak lisanslı geri dönüşüm firmalarına gönderilmiş ve ekonomiye yeniden kazandırılmıştır. Bu kapsamda, 61.000 kg tehlikeli atık (kontamine ambalaj, bitkisel yağ ve prosese bağlı atık yağlar) ve 430.000 kg tehlikesiz atık geri dönüşüm sürecine dahil edilmiştir. Böylece çevresel etkilerin azaltılması ve doğal kaynakların daha verimli kullanılması amaçlanmıştır.

Biyoçeşitlilik, ekosistemlerin devamlılığı için temel bir unsur olup doğal kaynakların sürdürülebilir kullanımı açısından kilit rol oynamaktadır. Çeşitli ekolojik süreçlerin ve hizmetlerin sürdürülebilir şekilde sağlanabilmesi için biyoçeşitliliğin korunması önemli konuların başında gelmektedir. Eltaş faaliyet alanlarında biyoçeşitliliği olumsuz etkileyebilecek durumları en aza indirmekte ve doğal yaşam alanlarının korunmasını çevresel sorumluluklarının bir parçası olarak ön planda tutmaktadır. Bu kapsamda, biyoçeşitliliğin korunması ve ekosistemlerin sürdürülebilirliğinin desteklenmesine yönelik çalışmalar yürütülmektedir. Çalışanların gönüllü katılımıyla Urla Kum Denizi Plajı'nda temizlik etkinliği gerçekleştirilmiş ve ayrıca doğaya katkı sağlamak amacıyla Manisa Yunt Dağı bölgesinde "Eltaş Hatıra Ormanı" oluşturularak 5.200 adet ağaç dikimi yapılmıştır. Bu uygulamalar, çevre bilincinin artırılması, karbon depolanmasına katkı sağlanması ve bölgesel ekosistemlerin desteklenmesi açısından önemli bir adım olarak değerlendirilmektedir.



ÇALIŞAN YAKLAŞIMI

ÇALIŞAN YAKLAŞIMI

İnsan Kaynakları Yönetimi

Eltaş'ta insan kaynakları yönetimi, sürdürülebilir kurumsal büyümenin temel unsurlarından biri olarak değerlendirilmektedir. Bu kapsamda, İnsan Kaynakları Politikaları Uluslararası Çalışma Örgütü'nün (ILO) temel sözleşmeleri ile Birleşmiş Milletler İnsan Hakları Evrensel Bildirgesi doğrultusunda şekillendirilmekte; çalışan haklarının korunması, geliştirilmesi ve çalışma ortamında etik ilkelere bağlılık esas alınmaktadır.

İnsan Kaynakları Politikası doğrultusunda tüm çalışanlara kapsayıcı, şeffaf ve katılımcı bir çalışma ortamı sunulmakta; çalışanların beceri ve yeteneklerini kullanabilecekleri, geliştirebilecekleri, özgürce fikir paylaşımında bulunabilecekleri sürdürülebilir bir sistem kurulmaktadır.

Genç yetenek havuzları oluşturularak yetenek takibi yapılmakta, Eltaş Akademi çatısı altında mesleki ve kişisel gelişim süreçleri sistematik olarak desteklenmektedir. Aynı zamanda üniversiteler, meslek yüksekokulları ve sivil toplum kuruluşları ile iş birlikleri geliştirilerek insan kaynağının sektörel niteliğinin artırılmasına katkı sunulmaktadır. İç iletişim ve kurum kültürünün güçlendirilmesi amacıyla çeşitli uygulamalara yer verilmekte, çalışan memnuniyetini artırmaya yönelik bağlılık programları yürütülmektedir.

Eltaş'ın çalışan haklarını koruma konusundaki taahhüdü tüm politika belgelerinde açık biçimde ortaya konulmaktadır. Sosyal Uygunluk Prosedürü ve Kurumsal Değerler Kitapçığı'nda, 15 yaşından küçük çocukların çalıştırılmaması, genç işçilerin yasal haklarının korunması ve çocuk işçiliğine ilişkin tüm uygulamaların İş Kanunu, İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu ile ILO standartlarına tam uyum içinde yürütülmesi temel ilkeler olarak belirlenmiştir. İlgili dokümanların yanı sıra Şirket El Kitabı'nda da yer aldığı üzere; zorla çalıştırma, borç karşılığı istihdam, fiziksel veya psikolojik cezalandırma gibi insan hakları ihlallerine kesinlikle müsamaha gösterilmemektedir. Bu etik duruş, yalnızca şirket içi uygulamalarla sınırlı kalmamakta, tedarik zincirinde yer alan tüm paydaşlar için de geçerli olmaktadır. Bu çerçevede, insan haklarına aykırı uygulamalarda bulunan hiçbir firma ile iş birliği yapılmamaktadır.

Ücretlendirme sistemi, adalet ve eşitlik ilkesi çerçevesinde kurgulanmakta; İş Ailesi Modeli esas alınarak tüm pozisyonlar için objektif, ölçülebilir ve performans temelli bir yapı oluşturulmaktadır. Ücretlendirme politikasıyla, nitelikli iş gücünün kuruma kazandırılması, çalışan motivasyonunun ve kuruma bağlılığının artırılması hedeflenmekte; aynı zamanda üst düzey yönetim dahil olmak üzere tüm seviyelerde eşit uygulama ilkesi benimsenmektedir. Ücret artışları yılda bir kez, Ocak ayında gerçekleştirilmektedir. Artış oranları; ülke enflasyonu, bireysel performans, pozisyonun ücret bandındaki yeri ve şirket hedefleri dikkate alınarak belirlenmektedir. Değişken ücret yönetimi ile başarı performans üzerinden ödüllendirilmekte; hedeflerin tutturulması durumunda Haziran ve Aralık aylarında tüm çalışanlara ikramiye ödemesi yapılmaktadır. Ayrıca bayram öncesinde alışveriş çekleri dağıtılmakta, yan haklar sistemi ile çalışanların yaşam kalitelerinin artırılması sağlanmaktadır.

Yan haklar kapsamında tüm çalışanlara ferdi kaza sigortası yapılmakta, altı ayını dolduran personele tamamlayıcı sağlık sigortası tanımlanmaktadır. Aliağa ve Çiğli lokasyonlarında servis imkânı sağlanmakta; güzergâh planlaması çalışan yoğunluğu ve üretim merkezlerinin yerleşimi dikkate alınarak yapılmaktadır. Ayrıca görev tanımı gereği araç veya telefon kullanması gereken çalışanlara ilgili donanımlar tahsis edilmekte, bu süreçler yazılı prosedürler aracılığıyla kontrol altına alınmaktadır.

İşe alım süreçleri, norm kadro planlaması doğrultusunda İnsan Kaynakları ve Üst Yönetim onayı ile yürütülmektedir. İş gücü ihtiyacı

detaylı görev tanımları ve yetkinlik analizleri ile belirlenmekte; aday değerlendirme süreci ise eğitim durumu, sektör deneyimi, teknik yeterlilik ve kişilik özellikleri gibi kriterler üzerinden yapılmaktadır. Uygun adaylara yetkinlik bazlı mülakatlar, kişilik testleri, dil testleri ve yetenek testleri uygulanmakta; gerekli durumlarda iç kaynaklardan yatay geçişler öncelikli olarak değerlendirilmektedir. Staj programı kapsamında, anlaşmalı liselerden ve üniversitelerden stajyer kabul edilmekte; Genç Yetenek Programı aracılığıyla staj sonrası uygun adayların istihdamı sağlanmaktadır. Böylece sektörle uyumlu, uzun vadeli insan kaynağı geliştirme hedefi doğrultusunda önemli bir katkı sağlanmaktadır.

Terfi süreçleri, adil ve sistematik bir şekilde yapılandırılmakta; kararlar performans değerlendirme puanları, potansiyel analizleri ve kariyer planlaması sistemi doğrultusunda verilmektedir. Açılan yeni pozisyonlar öncelikle kurum içinden doldurulmakta; atama süreci ilgili yöneticiler ve İcra Kurulu Başkanlığı onayları ile yürütülmektedir. Terfi yönetiminde rol oynayan performans yönetimi süreci 2024 yılında CANIAS sistemine entegre edilerek test edilmiş, 2025 yılı itibarıyla aktif olarak tüm beyaz ve mavi yaka çalışanlar için hedef bazlı performans değerlendirme sisteminin CANIAS entegrasyonunun tamamlanması planlanmaktadır. Bu sistemin; atama, terfi ve kariyer yönetimi süreçlerinde temel kriter olarak kullanılması amaçlanmaktadır. Tüm bu uygulamalar doğrultusunda Eltaş, çalışanlarının gelişimini destekleyen, kapsayıcı, etik ve sürdürülebilir bir insan kaynakları yönetim sistemini hayata geçirmektedir.

İnsan Kaynakları Politikası doğrultusunda tüm çalışanlara kapsayıcı, şeffaf ve katılımcı bir çalışma ortamı sunulmakta; çalışanların beceri ve yeteneklerini kullanabilecekleri, geliştirebilecekleri, özgürce fikir paylaşımında bulunabilecekleri sürdürülebilir bir sistem kurulmaktadır.

Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık

Eltaş, tüm çalışanlarına kapsayıcı, adil ve eşitlik temelli bir çalışma ortamı sunmayı kurumsal sorumluluğunun ayrılmaz bir parçası olarak görmektedir. Çalışma ortamlarında farklılıklara saygı gösterilmesine, çeşitliliğin teşvik edilmesine ve her bireyin potansiyelini özgürce gerçekleştirebilmesine büyük önem verilmektedir.

Şirket bünyesinde uygulanan İş Ailesi Modeli ile organizasyondaki tüm roller, temel sorumluluklar, bilgi ve yetkinlik düzeyleri objektif olarak tanımlanmakta; ücretlendirme politikaları bu model doğrultusunda pozisyona dayalı şekilde yapılandırılmaktadır. Bu çerçevede, ücretlendirme kararlarında cinsiyet, etnik köken, yaş, engellilik durumu veya diğer kişisel farklılıklar dikkate alınmamakta; eşit işe eşit ücret ilkesi esas alınmaktadır.

Toplumsal cinsiyet eşitliğinin geliştirilmesi amacıyla kadın çalışanlara yönelik çeşitli bilinçlendirme ve eğitim çalışmaları hayata geçirilmektedir. Kadın mühendis istihdamının artırılmasına yönelik yürütülen stratejik insan kaynakları politikaları sayesinde, son üç yılda Eltaş bünyesindeki kadın mühendis sayısı %150 oranında artırılmıştır. Ar-Ge merkezindeki kadın mühendis oranı %17,24'e ulaşarak %16 olan sektör ortalamasının üzerinde bir düzeye taşınmıştır. Bu gelişme, şirketin teknik alanlarda kadın temsiliyi güçlendirme kararlılığının bir göstergesi olarak değerlendirilmektedir.

Fırsat eşitliği yaklaşımı kapsamında engelli bireylerin iş gücüne katılımı da desteklenmektedir. Son üç yılda gerçekleştirilen istihdam projeleri ile engelli çalışan sayısı üç katına çıkarılmıştır. Bu artış, Eltaş'ın kapsayıcı istihdam politikalarının etkin bir şekilde uygulandığını ortaya koymaktadır.

Şirketin Sosyal Uygunluk Prosedürü'nde açıkça ifade edildiği üzere; cinsiyet, ırk, etnik köken, yaş, engellilik durumu, sosyal sınıf, cinsel yönelim, politik görüş veya benzeri herhangi bir ayrımcılığa karşı sıfır tolerans politikası benimsenmektedir. Eğitim, terfi, görev dağılımı ve kariyer planlaması gibi tüm insan kaynakları süreçlerinde adil yaklaşım ilkesi titizlikle uygulanmaktadır.

Uluslararası insan kaynağının çeşitlendirilmesi ve küresel ölçekte yetenek kazanımı yönünde de çalışmalar yürütülmektedir. Farklı ülkelerden insan gücü temin edilerek organizasyonun kültürel çeşitliliği artırılmakta, yeni pazarlara açılma stratejisi ile birlikte küresel düzeyde istihdam olanakları geliştirilmektedir. Şirket bünyesinde çalışan yabancı uyruklu personelin tüm özlük işlemleri yasal mevzuatlara uygun şekilde yürütülmekte; bu çalışanların borçlandırılarak çalıştırılmasına kesinlikle izin verilmemekte ve çalışma hakları güvence altına alınmaktadır.

Eltaş'ta çeşitlilik, sayısal bir gösterge olmanın ötesinde, kurumsal değerlerin sürdürülebilirliğini güçlendiren stratejik bir unsur olarak değerlendirilmektedir. Bu doğrultuda, eşitlikçi insan kaynakları politikaları hem iç süreçlerde hem de tedarik zincirinde bütüncül şekilde uygulanmaktadır.





Çalışan Gelişimi

Eltaş, çalışanlarının teknik ve kişisel yetkinliklerini geliştirmeyi, uzun vadeli organizasyonel başarının temel koşulu olarak değerlendirmektedir.

Bu doğrultuda oluşturulan eğitim ve gelişim politikaları ile sürdürülebilir öğrenme kültürünün kurumsal düzeyde yerleşmesi hedeflenmektedir. Eğitim yatırımları her yıl belirlenen bütçe çerçevesinde planlanmaktadır. Eğitim ve gelişim faaliyetleri, 2021 yılında yeniden yapılandırılan Eltaş Akademi çatısı altında yürütülmektedir.

Akademi aracılığıyla çalışanların mesleki, teknik ve davranışsal gelişimlerinin desteklenmesi ve sürdürülebilir başarıya katkı sağlaması amaçlanmaktadır. Akademi bünyesinde gerçekleştirilen tüm eğitimler; kurum içi ve kurum dışı kaynaklarla planlanmakta, Öğrenme Yönetim Sistemine (LMS) entegre edilen yapılarla izlenmekte ve CANIAS üzerinden raporlanmaktadır.

Eltaş Akademi bünyesinde çalışanların gelişimine yönelik model beş aşamalı bir yapı üzerine kurgulanmıştır. Bu kapsamda, işe başlama ve oryantasyon eğitimleri, kişisel gelişim ve dijital platform eğitimleri, teknik personel gelişim programı, mesleki yeterlilik süreçleri ile kariyer planlaması adımları uygulanmaktadır. Bu sistematik yaklaşım ile işe uyumun yanı sıra kariyer boyunca gelişim ve ödüllendirme süreçleri bütünsel olarak ele alınmaktadır.





2022 yılından itibaren Türkiye'nin en büyük dijital eğitim platformlarından biri olan Udemy Business ile yapılan iş birliği sayesinde, çalışanlara 185.000'den fazla eğitime sınırsız erişim imkânı sunulmaktadır. Ayrıca E-nocta üzerinden kişisel gelişim, Rosetta üzerinden dil eğitimi, Skillsoft üzerinden liderlik ve yöneticilik eğitimleri atanmaktadır. Bu dijital altyapı aracılığıyla çalışanların diledikleri zaman ve mekânda eğitimlere erişebilmesine olanak tanınmakta, iş-yaşam dengesi desteklenmektedir. Eğitim içeriklerinin bir bölümü dijital kütüphaneye entegre edilerek kalıcı bilgi kaynaklarına dönüştürülmekte, Transformers Magazine aboneliği de bu kapsamda çalışanların kullanımına sunulmaktadır.

2025 yılı itibarıyla beyaz yaka çalışanlar için Trafo Teknik Okulu bünyesinde eğitim süreçlerinin başlatılması için çalışmalar yürütülmektedir. İç eğitimciler tarafından hazırlanan teknik müfredatlar kapsamında, çalışanların teknik donanımlarını geliştirmeye yönelik kapsamlı programların yürütülmesi ve çalışan gelişiminin desteklenmesi amaçlanmaktadır. Mavi yaka çalışanlar için yıl boyunca mesleki ve teknik eğitimler düzenlenmekte; 2022 yılında

gri yaka liderlere özel liderlik programları uygulanmıştır. 2024 yılında ise 37 mavi yaka çalışana MEB onaylı mesleki eğitim belgesi, 68 çalışana ise Çıraklık Okulu üzerinden kalfalık ve ustalık belgeleri kazandırılmıştır.

2024 yılında gerçekleştirilen eğitim sayıları şu şekildedir:

- Mesleki Eğitimler: 12.532
- Kişisel Gelişim Eğitimleri: 9.000
- Yabancı Dil Eğitimleri: 516 saat
- Liderlik Eğitimleri: 910 saat

Eltaş, geleceğin yeteneklerini keşfetmek ve geliştirmek amacıyla Genç Yetenek Staj Programı'nı da aktif biçimde yürütmektedir. Program kapsamında 720 öğrenciye ulaşılmış, bunların 149'u mezun edilmiştir. Mezunlardan 10'u mühendis olmak üzere 18 beyaz yaka ve 7 meslek lisesi öğrencisi mavi yaka çalışan olarak Eltaş bünyesinde göreve başlamıştır. Ayrıca, teknik üniversite mezunlarına yönelik geliştirilen "Dokümantasyon Mühendisi" ve "Genç Üretim Mühendisi" gelişim programları sonucunda 8 genç yetenek istihdam edilmiştir. Bu çalışanlardan bazıları kalite ve tasarım bölümlerine yönlendirilmiş, bazıları ise üretim süreçlerinde görev almaya devam etmektedir.

Bireysel gelişim desteklerinin yanı sıra kurumsal aidiyetin artırılması amacıyla sosyal ve kültürel alanlarda da faaliyetler yürütülmektedir. Yemek Kulübü, trekking, futbol ve basketbol kulüpleri çalışanların katılımıyla aktif şekilde faaliyet göstermektedir. Kulüpler, çalışan anketleri doğrultusunda oluşturulmakta ve yıl boyunca programlı etkinlikler gerçekleştirilmektedir.

Çalışan memnuniyeti ve bağlılığı, gelişim süreçlerinin temel performans göstergelerinden biri olarak ele alınmaktadır. Her yıl sonunda yapılan Çalışan Memnuniyeti ve Bağlılık Anketi sonuçları üst yönetime raporlanmakta ve aksiyon planları geliştirilmektedir. Anket kapsamında yönetim anlayışı, aidiyet hissi ve kuruma güven, çalışanlara sağlanan hizmetler, iş yerindeki fiziki koşullar, ücret ve yan haklar ile değişim konuları değerlendirilmektedir. Tüm bu uygulamalar ile Eltaş, çalışanlarının mesleki gelişimini destekleyen, dijital yetkinliklerini artıran, sosyal bağlarını güçlendiren ve sürdürülebilir başarıyı temel alan bir gelişim kültürü oluşturmayı sürdürmektedir.

İş Sağlığı ve Güvenliği Yaklaşımı

Eltaş'ta iş sağlığı ve güvenliği (İSG), sürdürülebilir iş süreçlerinin vazgeçilmez bir parçası olarak ele alınmakta; çalışanların sağlığı, güvenliği ve refahı tüm operasyonel kararların merkezinde konumlandırılmaktadır.

Şirketin İSG politikası, yasal yükümlülüklerin yerine getirilmesinin ötesine geçerek, iş kazalarının ve meslek hastalıklarının tamamen önlenmesini hedefleyen proaktif bir yaklaşıma dayandırılmaktadır.

İSG alanında belirlenen temel hedefler arasında; iş kazalarının sifıra indirilmesi, çalışan bilincinin artırılması, risk değerlendirme sistemlerinin güncel tutulması, çalışan katılımının desteklenmesi ve ISO 45001 standartlarına tam uyumun sağlanmaya devam edilmesi yer almaktadır. Bu hedeflerin gerçekleştirilmesine yönelik olarak kapsamlı eğitim planları oluşturulmakta, kontrol mekanizmaları güncellenmekte ve izleme-raporlama süreçleri sürekli olarak geliştirilmektedir.

Şirket bünyesinde yürütülen düzenli ve sistematik eğitim faaliyetleri, hem genel İSG konularını hem de görev bazlı özel risk alanlarını kapsamaktadır. Her iş günü öncesinde gerçekleştirilen "Toolbox" eğitimleri ile çalışanlara günlük saha riskleri ve alınması gereken önlemler hatırlatılmakta; kişisel koruyucu donanım kullanımı, acil durum prosedürleri ve temel güvenlik prensipleri periyodik olarak aktarılmaktadır. Ayrıca yangınla mücadele, yangın tüpü kullanımı, ilk yardım ve kaza sonrası farkındalık gibi uygulamalı eğitimlerle çalışanların müdahale kabiliyeti geliştirilmektedir.

Görev değişikliği yaşayan personellere, yeni pozisyonlarının gerektirdiği risk ve önlemlere yönelik özel eğitimler verilmektedir.

İşin niteliğine göre özelleştirilmiş eğitim programları da uygulanmaktadır. Patlayıcı ortamlarda çalışma, yüksekte çalışma, tozlu ortamlarda faaliyet gösterme, kimyasal madde kullanımı ve iş makineleriyle çalışma gibi yüksek riskli alanlara özgü eğitimler planlanmakta; çalışanların olası tehlikelere karşı bilinçli ve donanımlı hale gelmeleri sağlanmaktadır. Tüm bu eğitimler belirli aralıklarla tekrarlanmakta ve güncellenmekte; katılım ve başarı düzeyleri sistematik şekilde izlenmektedir. Böylece Eltaş'ta İSG kültürünün sürekliliği sağlanmakta ve davranış temelli güvenlik yaklaşımı kurumsallaştırılmaktadır.

İSG süreçlerinin sahada etkin şekilde uygulanmasını sağlamak amacıyla 4 uzman ve 1 destek personelden oluşan profesyonel bir İSG ekibi görev yapmaktadır. Bu ekip, risk analizlerinin gerçekleştirilmesi, eğitim planlarının hazırlanması, saha denetimlerinin yapılması ve çalışanlarla aktif iletişim kurulması gibi görevleri yerine getirmektedir. Ayrıca, çalışanların güvenlik farkındalığının artırılması ve sürece katılımının teşvik edilmesi için karekod tabanlı ramak kala bildirim sistemi kullanılmakta; çalışanların

gözlemledikleri potansiyel risklerin kolay bir şekilde bildirilmesi sağlanmaktadır. İş izin sistemi ile kontrollü çalışma ortamları oluşturulmakta, yüksek risk içeren faaliyetler öncesinde gerekli izinler alınarak güvenlik protokolleri devreye sokulmaktadır. Zaman zaman düzenlenen bilgi yarışmaları ve teşvik edici uygulamalar ile İSG bilincinin yaygınlaştırılması hedeflenmektedir.

Eltaş'ta tedarikçi ve taşeron firma için de aynı İSG standartları geçerli kılınmaktadır. Bu İSG uygulamalarının hem çalışanlar hem de paydaşlar nezdinde bütüncül bir yaklaşımla yönetildiğini ortaya koymaktadır.

Şirketin İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi, 2011 yılında OHSAS 18001 standardı çerçevesinde belgelendirilmiş olup, 2021 yılında ISO 45001 standardına geçiş yapılarak belgelendirme süreci devam ettirilmiştir. Mevcut sertifika 7 Nisan 2026 tarihine kadar geçerlidir. Bu sertifikasyon, sürekli gelişim ve uyum kültürünün benimsendiğini ve İSG alanındaki taahhütlerin uluslararası standartlarla güvence altına alındığını göstermektedir. Tüm bu çalışmalarla birlikte Eltaş, çalışanlarının sağlığını ve güvenliğini her koşulda öncelikli kılmakta; riskleri ortadan kaldıran, önleyici kültürü destekleyen ve güvenli iş ortamını sürekli hale getiren bir İSG yaklaşımını kararlılıkla sürdürmektedir.



PAYDAŞ İLİŞKİLERİ VE TOPLUMSAL YATIRIMLAR

PAYDAŞ İLİŞKİLERİ VE TOPLUMSAL YATIRIMLAR

Müşteri Memnuniyeti

Müşteri memnuniyeti, Eltaş tarafından kurumsal sürdürülebilirliğin temel unsurlarından biri olarak görülmekte; ürün ve hizmet kalitesinin sürekli geliştirilmesi amacıyla sistematik geri bildirim mekanizmaları uygulanmaktadır.

Bu kapsamda, müşteri taleplerinin, önerilerinin ve şikayetlerinin etkin bir şekilde alınması, değerlendirilmesi ve çözüme kavuşturulması için dijital ve fiziksel platformlar üzerinden erişilebilen bütüncül bir sistem işletilmektedir.

Kurumsal internet sitesi üzerinden erişime açık olan [Müşteri Öneri, Şikayet ve Talep Formu](#) sayesinde müşterilerden gelen geri bildirimler doğrudan ilgili departmanlara iletilmekte; aynı zamanda müşteri kabul testleri sırasında, memnuniyet anketleri aracılığıyla ya da e-posta ve telefon yoluyla da bildirimler alınabilmektedir. Bu süreç ile müşteri memnuniyetinin artırılmasının yanı sıra şeffaflık, hesap verebilirlik ve sürekli iyileştirme kültürünün güçlendirilmesi hedeflenmektedir. Şikayetlerin değerlendirilmesinde yasal yükümlülükler kadar müşteri beklentileri de gözetilmekte; geri bildirimler, ürün ve hizmet süreçlerinin yeniden tasarımına katkı sağlayacak stratejik girdiler olarak değerlendirilmektedir.



Tedarik Zinciri Yaklaşımı

Eltaş'ta, tedarik zinciri yönetiminde etik, güvenli ve sürdürülebilir iş uygulamaları esas alınmakta ve tedarikçi seçim ile değerlendirme süreçlerinde çevresel, sosyal ve yönetim kriterlerine titizlikle yer verilmektedir.

Bu kapsamda, özellikle sosyal uygunluk, tedarikçi değerlendirme sürecinin öncelikli kriterlerinden biri olarak ele alınmakta ve bu alanda sıfır tolerans politikası uygulanmaktadır.

Eltaş'ın "Tedarikçi Davranış Kuralları" çerçevesinde, tedarikçilerden; insan haklarına saygı gösterilmesi, iş sağlığı ve güvenliğinin sağlanması, çevrenin korunması, etik iş uygulamalarının benimsenmesi ve yasal mevzuata tam uyumun gösterilmesi beklenmektedir.

Tedarikçi seçiminde; zorla çalıştırma, çocuk işçi çalıştırma gibi etik dışı uygulamalara kesinlikle müsamaha gösterilmemekte; yalnızca temel insan haklarına ve çalışan haklarına saygı gösteren, adil, güvenli ve sağlıklı çalışma koşulları sağlayan firmalarla iş birliği yapılmaktadır. Ayrıca, İSG konusunda düzenli eğitimler veren tedarikçilere öncelik tanınmaktadır. Bu kriterleri sağlamayan firmalar, diğer koşulları taşıyor olsalar dahi tedarikçi havuzuna dahil edilmemektedir.

Çevresel performans açısından ise, sürdürülebilir kaynak kullanımına özen gösteren, atık yönetimi uygulamalarını benimseyen ve çevre dostu üretim süreçleri yürüten tedarikçilerle çalışılmasına özen gösterilmektedir. Bu sayede, tedarik zincirinde hem çevresel sorumluluğu hem de sosyal uyumu merkezine bir ekosistem inşa edilmektedir. Eltaş, hammadde pasaportu sertifikası kapsamında ürünlerin çevresel etkilerinin tedarik zinciri boyunca izlenebilirliğini sağlamaktadır. Bu sayede, kullanılan hammaddelerin geri dönüştürülmüş içerik oranları takip

edilmekte ve tedarikçilerle iş birliği içinde bu oranların artırılmasına yönelik çalışmalar yürütülmektedir.

Yeni bir tedarikçi ile çalışılmadan önce; kalite yönetim sistemine sahip olunması, üretim esnekliği ve teknik yeterlilik, fiyat-performans dengesi, iletişim kabiliyeti, finansal sağlamlık ve geçmiş deneyim gibi kriterler göz önünde bulundurulmakta, ayrıca varsa bağımsız denetim raporları da değerlendirme sürecine dahil edilmektedir. Tüm değerlendirmeler sonucunda yalnızca onaylı tedarikçi listesine dahil edilen firmalarla çalışılmakta ve bu listede yer alan tedarikçilerle iş birliği sürdürülmektedir.

Değerlendirme süreçleri, belirli periyotlarla gerçekleştirilen performans analizlerine dayandırılmakta; tedarikçiler kalite, zamanında teslimat, sertifikasyon, fiyat uygunluğu ve sosyal uygunluk başlıklarında puanlandırılmaktadır. Puanlamalar sonucunda gerekli görülen düzeltici aksiyonlar tedarikçilere bildirilmekte, sürdürülebilir iş birliği için sürekli gelişim esas alınmaktadır.

İş sağlığı ve güvenliği konusunda ise, tedarikçilerden yüksek standartlara tam uyum beklenmektedir. Bu doğrultuda, tedarikçi firmalarla ayrıntılı bir İSG sözleşmesi imzalanmakta ve söz konusu yükümlülükler uyum, iş birliğinin sürdürülebilirliği açısından temel koşul olarak değerlendirilmektedir. İSG gerekliliklerini yerine getirmeyen firmalarla çalışılmamakta; bu yaklaşım, güvenli ve sağlıklı bir iş ortamı sağlama taahhüdünün önemli bir parçası olarak benimsenmektedir.

Tedarikçi firmalardan hizmet gereklilikleri doğrultusunda talep edilen temel belgeler arasında; güncel sigorta hizmet dökümü, sağlık raporu, yüksekte çalışabilir onayı, kişisel koruyucu donanım zimmet formları, İSG eğitim sertifikaları, mesleki yeterlilik belgeleri, iş tehlike analiz formları ile İSG uzmanı ve işyeri hekimi sözleşmeleri yer almaktadır. Bu belgeler olmadan çalışma izni verilmemekte; gerekli durumlarda yüksekte çalışma, açık ateş, kazı işleri gibi faaliyetler için özel iş izinleri hazırlanmakta ve ilgili İSG birimleri tarafından ön kontroller gerçekleştirilmektedir.

Fabrika sahasında görev alacak tedarikçi çalışanlarının İSG bilincinin artırılması amacıyla, çalışmaya başlamadan önce saha kuralları, riskler ve alınması gereken önlemler açık bir şekilde aktarılmaktadır. Ayrıca, görev dışı işlere müdahil olunmaması, kişisel koruyucu donanımların eksiksiz kullanılması ve Eltaş personeli refakatinde hareket edilmesi gibi kurallar açık şekilde taahhüt altına alınmaktadır.

Tedarikçi değerlendirme süreci yalnızca belgelerle sınırlı kalmamakta; sahadaki uygulamalar da periyodik olarak gözden geçirilmekte, uyumsuzluk tespit edilmesi halinde düzeltici faaliyetler başlatılmaktadır. Son dönemde herhangi bir kritik uygunsuzluk kaydedilmemiş olup İSG konusunda tedarikçilerle sürdürülen iş birliği başarılı şekilde devam etmektedir.

Bu kapsamlı yaklaşım sayesinde Eltaş, sürdürülebilir tedarik zinciri yönetimi ilkesine bağlılığını sürdürmekte; etik, çevre dostu ve güvenli üretim anlayışını hem kendi bünyesinde hem de iş ortaklarında hâkim kılmaktadır.





Kurumsal Sosyal Sorumluluk

Eltaş, kurumsal vatandaşlık sorumluluğunu topluma, çevreye ve geleceğe karşı duyarlılıkla yerine getirmeye odaklanmakta; faaliyet gösterdiği tüm bölgelerde sosyal fayda yaratmayı amaçlayan çeşitli projeler yürütmektedir. Eğitimden çevreye, afet yardımlarından spora uzanan geniş bir yelpazede sürdürülen bu çalışmalar, şirketin sürdürülebilirlik stratejisinin ayrılmaz bir parçası olarak değerlendirilmektedir.

Toplumun eğitim seviyesinin yükseltilmesine katkı sağlamak amacıyla, farklı yaş gruplarına yönelik bilinçlendirme faaliyetleri gerçekleştirilmiştir. Bu kapsamda, Çakıltaş Anaokulu öğrencileri Çiğli Fabrikasında ağırlanmış; enerji üretimi ve transformatör teknolojileri konularında eğlenceli ve öğretici bilgilendirmeler yapılmıştır. Ayrıca, bölgede yer alan meslek liselerine bilgisayar ekipman desteği, üniversitelere ise teknik gezi ve malzeme desteği sağlanarak teknik eğitimin desteklenmesine katkıda bulunulmuştur. İTÜ Mezunları Derneği tarafından düzenlenen ve Cumhuriyetin 100. yılı nedeniyle özel bir anlam kazanan Cumhuriyet Balosu organizasyonuna Altın Sponsor olarak destek verilmiştir. Bölgesel kalkınmaya katkı sağlamak amacıyla yerel tedarikçilerin desteklenmesine, eğitim kurumlarıyla iş birliği içinde gençlere yönelik staj ve mesleki gelişim fırsatlarının sunulmasına önem verilmektedir. Eltaş'ta, çalışanların gönüllü katılımını teşvik eden uygulamalar aracılığıyla sosyal sorumluluğun kurumsal kültürün ayrılmaz bir parçası hâline getirilmesi hedeflenmektedir.

Çevresel sürdürülebilirliğe yönelik olarak, çalışanların gönüllü katılımıyla Urla Kum Denizi Plajı'nda temizlik

etkinliği düzenlenmiş; doğaya katkı amacıyla Manisa Yunt Dağı'na ELTAŞ Hatıra Ormanı oluşturularak ağaç dikimi gerçekleştirilmiştir. Bunun yanı sıra, Türkiye Omurilik Felçlileri Derneği ile iş birliği içinde yürütülen kampanya kapsamında, plastik kapak toplayarak tekerlekli sandalye temini sağlanmış ve ihtiyaç sahiplerine ulaştırılmıştır.

Afetlere karşı toplumsal dayanışmayı güçlendirmek amacıyla, 2023 Hatay Depremi sonrasında kurulan AKUT Deprem Yardım Ekipleri, ilgili eğitimlerden geçirilerek afet müdahalesine hazır hâle getirilmiştir. Ayrıca, depremden etkilenen gençlere yönelik olarak staj ve istihdam fırsatları sağlanmış; böylece hem bireysel iyileşmeye hem de ekonomik toparlanmaya katkı sunulmuştur.

Sporun birleştirici gücüne ve gençlerin gelişiminde oynadığı role inanan Eltaş, Karşıyaka Basketbol Takımı'nın 2020 yılından bu yana resmi sponsoru olarak, bölge sporuna kesintisiz destek sağlamaktadır.

Tüm bu faaliyetler, Eltaş'ın sürdürülebilir kalkınmaya yönelik uzun vadeli bakış açısını ve toplumla güçlü bağ kurma iradesini yansıtmaktadır. Sosyal sorumluluk çalışmalarının gelecekte de aynı kararlılıkla sürdürülmesi planlanmaktadır.

EKLER

EKLER

Ek 1. Performans Göstergeleri

Ek 1.1. Çevresel Performans Göstergeleri

Emisyon Verileri

Kapsam Bilgisi (tCO ₂ e)	2022	2023	2024
Kapsam 1	1.513,47	1.665,95	1.681,20
Kapsam 2	2.216,75	632,70	1.549,28
Kapsam 3	10.789,94	6.757,54	66.233,48
Toplam	14.520,16	9.056,19	69.463,96

Su Verileri:

Su Tüketim Verileri (m ³)	2022	2023	2024
Şebeke Suyu Tüketimi	34.081,00	50.133,00	55.150,50
Toplam Su Tüketimi	34.081,00	50.133,00	55.150,50

Enerji Verileri:

Enerji Tüketim Verileri	Birim	2022	2023	2024
Enerji Üretimi (GES)	kWh/yıl	-	4.106.836,83	4.018.018,23
Elektrik Tüketimi	kWh/yıl	4.608.629,00	3.363.222,00	3.505.164,00
Yenilenebilir Kaynaklı Elektrik Tüketimi (GES)	kWh/yıl	-	2.057.309,82	2.172.018,10
Doğalgaz Tüketimi	m ³ /yıl	487.495,45	473.715,00	499.566,00
Toplam Enerji Tüketimi	GJ	33.418,11	50.649,91	52.146,41

Hava Kirletici Emisyon Verileri:

Kirletici Türü (ton/saat)	2022	2023	2024
NO	-	0,000190770	-
NO ₂	-	0,000303628	-
SO ₂	-	-	-
Uçucu Organik Bileşikler (VOC)	0,0001269	-	0,0016425
Toplam	0,0001269	0,000494398	0,0016425

Atık Verileri:

Atık Türü	2022	2023	2024
Tehlikesiz Atık Miktarı (ton)			
Metal (20 01 40)	576,18	359,70	347,28
Plastik (20 01 38)	24,57	27,27	19,07
Ahşap (20 01 38)	153,90	91,36	-
Kâğıt ve Karton (20 01 01)	94,60	110,28	62,75
Toplam	849,25	588,61	429,10

Atık Türü	2022	2023	2024
Tehlikeli Atık Miktarı (ton)			
Tehlikeli maddelerle kirlenmiş emiciler, filtre malzemeleri (başka şekilde tanımlanmamış ise yağ filtreleri), temizleme bezleri, koruyucu giysiler (15 02 02)	19,10	34,67	43,82
Tehlikeli maddelerin kalıntılarını içeren ya da tehlikeli maddelerle kontamine olmuş ambalajlar (15 01 10)	47,32	30,01	24,18
Kurşunlu piller ve akümülatörler (16 06 01)	0,000002	-	0,000001
Enfeksiyonu önlemek amacı ile toplanmaları ve bertarafı özel işleme tabi olan atıklar (18 01 03)	0,000001	0,000001	0,000002
Yıkama Sıvısı (07 02 04)	30,02	86,68	55,92
Atık Boya (08 01 11)	51,96	105,87	154,94
Halojen içermeyen işleme emülsiyon ve solüsyonları (12 01 09)	17,66	-	-
Tehlikeli Maddeler İçeren Kumlama Maddeleri Atıkları (12 01 16)	10,70	13,44	28,54
Diğer Yalıtım ve Isı İletim Yağları (13 03 10)	13,24	14,70	38,02
Ömrünü tamamlamış lastik (16 01 03)	0,001	-	-
20 01 25 dışındaki sıvı ve katı yağlar (20 01 26)	1,13	2,01	1,05
Atık Reçine (20 01 27)	15,91	12,61	11,30
Toplam	207,04	299,98	357,77

Geri Dönüştürülen Atık Türü	2022	2023	2024
Tehlikesiz Atık Miktarı (ton)			
Metal (20 01 40)	576,18	359,70	347,28
Plastik (20 01 38)	24,57	27,27	19,07
Ahşap (20 01 38)	153,90	91,36	-
Kâğıt ve Karton (20 01 01)	94,60	110,28	62,75
Toplam	849,25	588,61	429,10
Tehlikeli Atık Miktarı (ton)			
Tehlikeli maddelerin kalıntılarını içeren ya da tehlikeli maddelerle kontamine olmuş ambalajlar (15 01 10)	47,32	30,01	24,18
Diğer Yalıtım ve Isı İletim Yağları (13 03 10)	13,24	14,70	38,02
20 01 25 dışındaki sıvı ve katı yağlar (20 01 26)	1,13	2,01	1,05
Toplam	61,69	46,72	63,25

Ek 1.2. Sosyal Performans Göstergeleri

İstihdam Bilgileri	2022		2023		2024	
	Mavi Yaka	Beyaz Yaka	Mavi Yaka	Beyaz Yaka	Mavi Yaka	Beyaz Yaka
Toplam çalışan kişi sayısı	333	137	354	149	393	170
	470		503		563	
Beyaz yakalı çalışan kişi sayısı	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın
	88	49	98	51	117	53
	137		149		170	
Mavi yakalı çalışan kişi sayısı	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın
	298	35	320	34	359	34
	333		354		393	
Yönetim organları ve Yönetim Kurulu'nda yer alan kişi sayısı	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın
	2	1	3	1	3	1
	3		4		4	
Yönetim organları hariç çalışan kişi sayısı	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın
	386	84	418	85	476	87
	470		503		563	
30 yaş altı çalışan sayısı	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın
	88	13	92	13	114	16
	101		105		130	
30-50 yaş aralığındaki çalışan sayısı	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın
	205	60	263	61	298	60
	265		324		358	
50 yaş üstündeki çalışan sayısı	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın
	73	11	63	11	64	11
	84		74		75	
Çalışma sürelerine göre çalışan sayısı	Tam Zamanlı	Yarı Zamanlı	Tam Zamanlı	Yarı Zamanlı	Tam Zamanlı	Yarı Zamanlı
	470	-	503	-	563	-
Engelli çalışan sayısı	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın
	5	-	9	1	13	2
	5		10		15	
Engelli çalışan oranı (%)	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın
	%1	-	%2	%1	%3	%2
Yeni işe başlayan çalışan sayısı	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın
	224	48	246	30	204	26
	272		276		230	
Doğum/ebeveynlik iznine ayrılan çalışan sayısı	Kadın		Kadın		Kadın	
	3		1		1	
Doğum/ebeveynlik izninin sona ermesinden sonra işe dönen	Kadın		Kadın		Kadın	
	3		1		1	
Doğum/ebeveynlik izninin sona ermesinden sonra işe dönen çalışan oranı (%)	Kadın		Kadın		Kadın	
	%100		%100		%100	
Turnover - çalışan devir oranı (%)	%39,77		%45,05		%28,10	

Mesleki, kişisel gelişim, teknik eğitimler (zorunlu eğitimler hariç)	2022		2023		2024	
	Mavi Yaka	Beyaz Yaka	Mavi Yaka	Beyaz Yaka	Mavi Yaka	Beyaz Yaka
Toplam eğitim alan kişi sayısı	333	137	354	149	396	170
	470		503		566	
Toplam eğitim (saat)	Mavi Yaka	Beyaz Yaka	Mavi Yaka	Beyaz Yaka	Mavi Yaka	Beyaz Yaka
	1.909	2.337	14.255,60	8.990,40	9.611,60	4.133,40
	4.246		23.246		13.475	

Eltaş kadrolu çalışanlarına dair İSG verileri	2022		2023		2024	
	Çalışan	Taşeron	Çalışan	Taşeron	Çalışan	Taşeron
Toplam İSG eğitimi verilen kişi sayısı	210	-	310	-	458	-
	210		310		458	
Toplam İSG eğitimi (saat)	Çalışan	Taşeron	Çalışan	Taşeron	Çalışan	Taşeron
	2.520	-	3.680	-	5.030	-
	2.520		3.680		5.030	
Kaza sayısı	Çalışan	Taşeron	Çalışan	Taşeron	Çalışan	Taşeron
	11	0	14	0	11	0
	11		14		11	
Ölümlü kaza sayısı	Çalışan	Taşeron	Çalışan	Taşeron	Çalışan	Taşeron
	0	0	0	0	0	0
	0		0		0	
Kazadan kaynaklı kayıp gün oranı	9,79		11,02		8,15	
Kazadan kaynaklı devamsızlık oranı	0,30		0,31		0,22	

Ek 2. GRI Endeksi

GRI Standardı	Bildirim	Sayfa numaraları, açıklamalar ve/veya URL	Hariç Tutulanlar
GRI 1: Temel 2021			
GRI 2: Genel Bildirimler 2021			
GRI 2: Genel Bildirimler 2021	Kurumsal Profil		
	2-1 Kurum Profili	Şirket Profili, s.6 Ürünler, s.8 Kilometre Taşları, s.9	-
	2-2 Sürdürülebilirlik raporlamasına dahil edilen kuruluşlar	Rapor Hakkında, s.3	-
	2-3 Raporlama periyodu, sıklığı ve iletişim bilgisi	Rapor Hakkında, s.3	-
	2-4 Önceki raporlara göre yeniden düzenlenen bilgi	Bu rapor Eltaş'ın ilk sürdürülebilirlik raporudur.	-
	2-5 Dış Denetim	Sürdürülebilirlik raporu kapsamında herhangi bir dış denetim alınmamıştır.	-
	2-6 Faaliyetler, değer zinciri ve diğer iş ilişkileri	Şirket Profili, s.6 Ürünler, s.8	-
	2-7 Çalışanlar	İnsan Kaynakları Yönetimi, s.35	-
	2-8 Taşeron firmaya ait çalışanlar	İş Sağlığı ve Güvenliği Yaklaşımı, s.39	
	2-9 Yönetişim yapısı	Kurumsal Yönetim Yaklaşımı, s.12 Etik İlkeler, s.14 İç Denetim ve Risk Yönetimi, s.15	-
	2-10 En yüksek yönetim organının üyelerinin yetkinlik ve yeterliliklerinin belirlenme süreci	-	Gizlilik Kısıtlamaları Eltaş, kurumun gizlilik politikaları gereğince en yüksek yönetim organlarının seçim ve değerlendirme süreçlerine yönelik bilgiyi halka açık şekilde paylaşmamaktadır.
	2-11 En yüksek yönetim organının başkanı	CEO Mesajı, s.4	-
	2-12 En yüksek yönetim organının kuruluşun faaliyetleri kaynaklı oluşan etkilerin yönetilmesindeki rolü	Çevre Yönetimi, s.27 İnsan Kaynakları Yönetimi, s.35 Çalışan Gelişimi, s.37	-
	2-13 Faaliyet kaynaklı oluşan etkilerin yönetilmesinde sorumluluk iradesi	Etik İlkeler, s.14 İç Denetim ve Risk Yönetimi, s.15	-
	2-14 Sürdürülebilirlik raporlamasında en yüksek yönetim organının rolü	-	Gizlilik Kısıtlamaları Eltaş, kurumun gizlilik politikaları gereğince en yüksek yönetim organlarının seçim ve değerlendirme süreçlerine yönelik bilgiyi halka açık şekilde paylaşmamaktadır.
	2-15 Çıkar çatışmalarını engelleyen süreçler	Etik İlkeler, s.14 Sürdürülebilirlik Politikası, s.21	-
	2-16 Kritik konuların en yüksek yönetim organına aktarılması süreci	İç Denetim ve Risk Yönetimi, s.15	-
	2-17 En yüksek yönetim organının yeterlilikleri	-	Gizlilik Kısıtlamaları Eltaş, kurumun gizlilik politikaları gereğince en yüksek yönetim organlarının seçim ve değerlendirme süreçlerine yönelik bilgiyi halka açık şekilde paylaşmamaktadır.

GRI 2: Genel Bildirimler 2021	2-18 En yüksek yönetim organının performansının değerlendirilmesi		Gizlilik Kısıtlamaları Eltaş, kurumun gizlilik politikaları gereğince en yüksek yönetim organlarının seçim ve değerlendirme süreçlerine yönelik bilgiyi halka açık şekilde paylaşmamaktadır.
	2-19 Ücret politikaları	İnsan Kaynakları Yönetimi, s.35 Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık, s.36	-
	2-20 Ücretlerin belirlenmesine yönelik süreç	İnsan Kaynakları Yönetimi, s.35 Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık, s.36	-
	2-21 Yıllık toplam ücret oranı		Gizlilik Kısıtlamaları Eltaş, kurumun gizlilik politikaları gereğince ücret oranlarına yönelik bilgiyi halka açık şekilde paylaşmamaktadır.
	2-22 Sürdürülebilir kalkınma stratejisine ilişkin açıklama	Sürdürülebilirlik Stratejisi, s.19 Sürdürülebilirlik Politikası, s.21	-
	2-23 Politika taahhütleri	Politikalar, s.13	-
	2-24 Politika taahhütlerinin uygulanması	Sürdürülebilirlik Politikası, s.21 Atık Yönetimi, s.33 İnsan Kaynakları Yönetimi, s.35 Çeşitlik, Eşitlik ve Kapsayıcılık, s.36 İş Sağlığı ve Güvenliği Yaklaşımı, s.39	-
	2-25 Olumsuz etkileri iyileştirmeye yönelik süreçler	Sorumlu Çevre Yaklaşımı, s.26	-
	2-26 Etik ve yasal davranışla ilgili konular hakkında öneri alınması ve endişelerin dile getirilmesine yönelik mekanizmalar	Etik İlkeler, s.14	-
	2-27 Yasal mevzuata uyum	Üyelikler, s.10	-
	2-28 Kurumsal üyelikler	Üyelikler, s.10	-
	2-29 Paydaş katılımı	Sürdürülebilirlik Öncelikleri, s.22	-
	2-30 Toplu iş sözleşmesine tabi çalışan oranları	Eltaş'ın, toplu iş sözleşmesine tabi çalışanı bulunmamaktadır.	-

Öncelikli Konular			
GRI Standardı	Bildirim	Sayfa numaraları, açıklamalar ve/veya URL	Hariç Tutulanlar
GRI 3: Öncelikli Konular 2021			
Öncelikli Konular			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-1 Öncelikli konuların belirlenmesine yönelik süreç	Sürdürülebilirlik Öncelikleri, s.22	-
	3-2 Öncelikli konuların listesi	Sürdürülebilirlik Öncelikleri, s.22 BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları, s.24 Yüksek Öncelikli Konular: · İklim Değişikliği ile Mücadele ve Uyum · Kaynak Verimliliği · İş Sağlığı ve Güvenliği · Ürün Kalitesi ve Güvenliği · Müşteri Memnuniyeti Öncelikli Konular: · Sorumlu Çevre Yönetimi · Kurumsal Yönetişim ve Etkin Risk Yönetimi · Etik ve Uyum · Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık · Çalışan Bağlılığı ve Memnuniyeti · Sürdürülebilir Tedarik Zinciri · Dijitalleşme · Ar-Ge ve İnovasyon · Veri Gizliliği ve Siber Güvenlik · Ekonomik Performans · Kurumsal Sosyal Sorumluluk	-
GRI 200: EKONOMİK STANDART SERİLERİ			
Ekonomik Performans			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları, s.24	-
GRI 201: Ekonomik Performans 2016	201-1 Üretilen ve dağıtılan doğrudan ekonomik değer	Performans Göstergeleri, s.45	-
	201-2 İklim değişikliğinin kuruluşun faaliyetine finansal etkileri ve iklim değişikliği kaynaklı diğer risk ve fırsatlar	İklim Değişikliğine Uyum ve Emisyon Yönetimi, s.30	-
GRI 203: Dolaylı Ekonomik Etkiler 2016	203-1 Desteklenen altyapı yatırımları ve hizmetleri	Kurumsal Sosyal Sorumluluk, s.43	-
Sürdürülebilir Tedarik Zinciri			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Tedarik Zinciri Yaklaşımı, s.42	-
GRI 204: Satın Alma Uygulamaları 2016	204-1 Belirgin operasyon yerlerinde yerel tedarikçilere yapılan harcamaların oranı	Tedarik Zinciri Yaklaşımı, s.42	-
Kurumsal Yönetişim ve Etkin Risk Yönetimi			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Kurumsal Yönetim, s.11	-

Etik ve Uyum			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Kurumsal Yönetim Yaklaşımı, s.12	-
GRI 205: Yolsuzlukla Mücadele 2016	205-1 Yolsuzlukla ilgili riskler bakımından değerlendirilen faaliyetler	Etik İlkeler, s.14 İç Denetim ve Risk Yönetimi, s.15	-
	205-2 Yolsuzlukla mücadele politikaları ve prosedürleri hakkında iletişim ve eğitim	Politikalar, s.13 Etik İlkeler, s.14	-
	205-3 Teyit edilmiş yolsuzluk vakaları ve alınan önlemler	Etik İlkeler, s.14 Raporlama döneminde teyit edilmiş yolsuzluk vakası bulunmamaktadır.	-
GRI 206: Rekabete Aykırı Davranış 2016	206-1 Rekabete aykırı davranışlara ve faaliyetlere ilişkin davaların toplam sayısı ve sonuçları	Raporlama döneminde rekabete aykırı davranış ve faaliyetlere ilişkin dava bulunmamaktadır.	-
GRI 300: ÇEVRESEL STANDARTLAR SERİSİ 2016			
İklim Değişikliği ile Mücadele ve Uyum			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Sorumlu Çevre Yaklaşımı, s.26	-
GRI 302: Enerji 2016	302-1 Organizasyonun enerji tüketimi	Enerji Yönetimi, s.31 Çevresel Performans Göstergeleri, s.45	-
	302-3 Enerji yoğunluğu	Enerji Yönetimi, s.31	-
	302-4 Enerji tüketiminin azaltımı	Enerji Yönetimi, s.31	-
	302-5 Ürün ve hizmetlerin enerji gerekliliklerinde azaltım	Enerji Yönetimi, s.31	-
GRI 305: Emisyonlar 2016	305-1 Doğrudan (Kapsam 1) sera gazı emisyonları	İklim Değişikliğine Uyum ve Emisyon Yönetimi, s.30 Çevresel Performans Göstergeleri, s.45	-
	305-2 Dolaylı enerji (Kapsam 2) sera gazı emisyonları	İklim Değişikliğine Uyum ve Emisyon Yönetimi, s.30 Çevresel Performans Göstergeleri, s.45	-
	305-3 Diğer dolaylı (Kapsam 3) sera gazı emisyonları	İklim Değişikliğine Uyum ve Emisyon Yönetimi, s.30 Çevresel Performans Göstergeleri, s.45	-
	305-5 Sera gazı emisyonlarının azaltılması	İklim Değişikliğine Uyum ve Emisyon Yönetimi, s.30	-
	305-6 Ozon tabakasını incelten madde (ODS) emisyonları	İklim Değişikliğine Uyum ve Emisyon Yönetimi, s.30	-
	305-7 NO _x , SO _x ve diğer belirgin hava emisyonları	İklim Değişikliğine Uyum ve Emisyon Yönetimi, s.30	-

Kaynak Verimliliği			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Sorumlu Çevre Yaklaşımı, s.26	-
GRI 303: Su 2016	303-1 Paylaşılan bir kaynak olan su kaynakları ile etkileşim	Su Yönetimi, s.32	-
	303-2 Su deşarjı bazlı etkilerin yönetimi	Su Yönetimi, s.32	-
	303-3 Su çekimi	Su Yönetimi, s.32 Çevresel Performans Göstergeleri, s.45	-
	303-5 Su tüketimi	Su Yönetimi, s.32 Çevresel Performans Göstergeleri, s.45	-
GRI 306: Atık 2020	306-1 Atık oluşumu ve atıkla ilgili önemli etkiler	Atık Yönetimi, s.33	-
	306-2 Önemli atıklarla ilgili etkilerin yönetimi	Atık Yönetimi, s.33	-
	306-3 Oluşan atıklar	Atık Yönetimi, s.33 Çevresel Performans Göstergeleri, s.45	-
	306-4 Bertaraf edilen atıklar	Atık Yönetimi, s.33	-
	306-5 Bertaraf edilecek atıklar	Atık Yönetimi, s.33	-
GRI 101: Biyolojik Çeşitlilik 2024	101-1 Biyoçeşitlilik kaybını durdurma ve tersine çevirme politikaları	Çevre Yönetimi, s.27	-
	101-2 Biyoçeşitlilik etkilerinin yönetimi	Çevre Yönetimi, s.27	-
	101-3 Kaynaklara erişim ve fayda paylaşımı	Çevre Yönetimi, s.27	-
	101-4 Biyoçeşitlilik etkilerinin belirlenmesi	Çevre Yönetimi, s.27	-
	101-5 Biyoçeşitlilik etkilerinin bulunduğu lokasyonlar	Çevre Yönetimi, s.27	-
	101-6 Biyoçeşitlilik kaybının doğrudan etkenleri	Çevre Yönetimi, s.27	-
	101-7 Biyoçeşitliliğin durumundaki değişiklikler	Çevre Yönetimi, s.27	-
	101-8 Ekosistem hizmetleri	Çevre Yönetimi, s.27	-
Sorumlu Çevre Yönetimi			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Çevre Yönetimi, s.27	-
GRI 307: Çevresel Uyum 2016	307-1 Çevre kanunu ve düzenlemelerine uyulmaması	Çevre Yönetimi, s.27	-
GRI 400: SOSYAL STANDARTLAR SERİSİ 2016			
Çalışan Bağlılığı ve Memnuniyeti			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Çalışan Yaklaşımı, s.34	-
GRI 401: İstihdam 2016	401-1 İşe yeni alınan çalışanlar ve çalışan devir hızı	İnsan Kaynakları Yönetimi, s.35 Sosyal Performans Göstergeleri, s.46	-
	401-2 Geçici veya yarı zamanlı çalışanlara sağlanmayıp tam zamanlı çalışanlara sağlanan yan haklar	İnsan Kaynakları Yönetimi, s.35	-
	401-3 Ebeveyn izni	İnsan Kaynakları Yönetimi, s.35 Sosyal Performans Göstergeleri, s.46	-
GRI 402: İşgücü/ Yönetim ilişkileri 2016	402-1 Operasyonel değişikliklerle ilgili minimum ihbar süreleri	İnsan Kaynakları Yönetimi, s.35	-
GRI 404: Eğitim ve Öğretim 2016	404-1 Çalışan başına yıllık ortalama eğitim saati	Çalışan Gelişimi, s.37	-
	404-2 Çalışan gelişimini destekleyen yetenek yönetimi ve yaşam boyu öğrenim programları	Çalışan Gelişimi, s.37	-
	404-3 Düzenli performans gelişim değerlendirmelerinden geçen çalışan yüzdesi	İnsan Kaynakları Yönetimi, s.35	-

İş Sağlığı ve Güvenliği			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	İş Sağlığı ve Güvenliği Yaklaşımı, s.39	-
GRI 403: İş Sağlığı ve Güvenliği 2016	403-1 İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi	İş Sağlığı ve Güvenliği Yaklaşımı, s.39	-
	403-2 Yaralanma türü ve kaza sıklık oranları, melek hastalıkları, kayıp gün ve devamsızlık ve işle bağlantılı toplam ölüm vakası sayıları	Sosyal Performans Göstergeleri, s.46	-
	403-3 İş sağlığı hizmetleri	İş Sağlığı ve Güvenliği Yaklaşımı, s.39	-
	403-4 İş sağlığına ve güvenliğine çalışan katılımı, danışma ve iletişim	İş Sağlığı ve Güvenliği Yaklaşımı, s.39	-
	403-5 İş sağlığı ve güvenliği ile ilgili çalışan eğitimi	İş Sağlığı ve Güvenliği Yaklaşımı, s.39	-
	403-6 Çalışan sağlığının teşviki	İş Sağlığı ve Güvenliği Yaklaşımı, s.39	-
	403-7 İş ilişkileriyle doğrudan bağlantılı iş sağlığı ve güvenliği etkilerinin önlenmesi ve azaltılması	İş Sağlığı ve Güvenliği Yaklaşımı, s.39	-
Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık, s.36	-
GRI 405: Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği 2016	405-1 Yönetişim organlarının ve çalışanların çeşitliliği	Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık, s.36	-
	405-2 Taban maaş ve kadınların ücretlerinin erkeklere oranı	Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık, s.36	-
GRI 406: Ayrımcılığın Önlenmesi 2016	406-1 Ayrımcılık olayları ve alınan düzenleyici önlemler	Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık, s.36	-
GRI 408: Çocuk İşçiliği 2016	408-1 Çocuk işçiliği konusunda belirgin risk taşıdığı belirlenen faaliyetler ve tedarikçiler ve alınan önlemler	İnsan Kaynakları Yönetimi, s.35 Tedarik Zinciri Yaklaşımı, s.42	-
GRI 409: Zorla veya Cebren Çalıştırma 2016	409-1 Zorla veya cebren çalıştırma vakaları bakımından belirgin risk ettiği belirlenen faaliyetler ve tedarikçiler ve alınan önlemler	İnsan Kaynakları Yönetimi, s.35 Tedarik Zinciri Yaklaşımı, s.42	-
Ürün Kalitesi ve Güvenliği			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Müşteri Memnuniyeti, s.41	-
GRI 413: Yerel Toplum 2016	413-2 Toplum üzerinde gerçek ve potansiyel olumsuz etkileri olan operasyonlar	Sorumlu Çevre Yaklaşımı, s.26	-
Kurumsal Sosyal Sorumluluk			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Kurumsal Sosyal Sorumluluk, s.43	-
Müşteri Memnuniyeti			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Müşteri Memnuniyeti, s.41	-
Dijitalleşme			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Ar-Ge ve İnovasyon, s.16	-
Ar-Ge ve İnovasyon			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Ar-Ge ve İnovasyon, s.16	-
Veri Gizliliği ve Siber Güvenlik			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Ar-Ge ve İnovasyon, s.16 Sürdürülebilirlik Politikası, s.21	-

ELTAS

Transformatör Sanayi ve Ticaret A.Ş.

İdari Bina

Atatürk Organize Sanayi Bölgesi 10046 Sokak
No:4 Çiğli, İzmir - Türkiye

Üretim Tesislerimiz

Aliağa Organize Sanayi Bölgesi 5011 Sokak No:5
Aliağa, İzmir – Türkiye

Yeni Mekanik Fabrika

Aliağa Organize Sanayi Bölgesi 5003 Sok. No:3/1,
35800 Aliağa, İzmir, Türkiye

+90 232 398 15 00
eltas@eltas.com.tr

www.eltas.com.tr

Rapor İçerik ve Danışmanlık:
ESCARUS (TSKB Sürdürülebilirlik Danışmanlığı A.Ş.)

 **escarus**
TSKB Sürdürülebilirlik Danışmanlığı

Grafik Tasarım:
Özge Egemen, kırmizitasarim.com